



PEI

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Ejército Nacional de Colombia



www.ejercito.mil.co



**PATRIA
HONOR
LEALTAD**

2020 FORTALECIMIENTO DE LA
PROFESIONALIZACIÓN MILITAR
Y COHESIÓN DE LA FUERZA



PÚBLICO RESERVADO



PEI

**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL**

Ejército Nacional de Colombia



**PATRIA
HONOR
LEALTAD**

2020 FORTALECIMIENTO DE LA
PROFESIONALIZACIÓN MILITAR
Y COHESIÓN DE LA FUERZA





EJÉRCITO NACIONAL
PATRIA HONOR LEALTAD

GR. EDUARDO ENRIQUE ZAPATEIRO ALTAMIRANDA

Comandante del Ejército Nacional

MG. CARLOS IVÁN MORENO OJEDA

Segundo Comandante del Ejército Nacional

BG. MIGUEL EDUARDO DAVID BASTIDAS

Jefe del Departamento de Planeación del Ejército Nacional

CR. WILLIAM MORALES GUERRERO

Director de Planeamiento Estratégico

Plan Estratégico Institucional
Ejército Nacional - 2020



TABLA DE CONTENIDO

LÍNEA DE MANDO	11
PALABRAS DEL COMANDANTE EJÉRCITO NACIONAL	12
1. Marco conceptual.....	13
2. Despliegue estratégico.....	14
3. Retos de la institución.....	15
4. Alineación estratégica	17
5. Objetivos estratégicos del Ejército Nacional.....	22
6. Líneas estratégicas del Ejército Nacional	36
7. Líneas de esfuerzo e iniciativas estratégicas.....	37
8. Control estratégico	39
9. Bibliografía.....	43
10. Anexo matriz indicadores 2020-2022.....	44



ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración N° 1. Componente estratégico y de procesos	14
Ilustración N° 2. Alineación estratégica.....	17
Ilustración N° 3. Mapa estratégico	23
Ilustración N° 4. Mapa de macroprocesos.....	40
Ilustración N° 5. Control estratégico	42



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1. Problemáticas del país y esfuerzos del Ejército Nacional.	15
Tabla N° 2. Áreas misionales sector defensa y seguridad.....	21
Tabla N° 3. Alineación estratégica de los objetivos Gobierno Nacional, Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares y Ejército Nacional	30
Tabla N° 4. Alineamiento de líneas estratégicas del Comandante, líneas de esfuerzo e iniciativas	38

LISTA DE SIGLAS

PEI	Plan Estratégico Institucional
PES	Plan Estratégico Sectorial
MDN	Ministerio de Defensa Nacional
PDS	Política de Defensa y Seguridad
PEM	Plan Estratégico Militar
COGFM	Comando General de las Fuerzas Militares
MIPG	Modelo Integrado de Planeación y Gestión
SVE	Suite Vision Empresarial
IGPA	Informe de Gestión Plan de Acción
GAO	Grupos Armados Organizados
GDO	Grupos Delincuenciales Organizales
DDHH	Derechos Humanos
CCIM	Conjuntas, Coordinadas, Interagenciales y Multilaterales
PND	Plan Nacional de Desarrollo
ZEII	Zona Estratégica de Intervención Integral
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONU	Organización de las Naciones Unidas
SNGRD	Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres
PSP	Procesos, Servicios, Productos
SICTE	Sistema de Ciencia y Tecnología
I+D+i	Investigación, Desarrollo e Innovación
TCT	Transferencia de Conocimiento y Tecnología
SIG	Sistema Integrado de Gestión
DIH	Derecho Internacional Humanitario
DOPER	Derecho Operacional
SIVJRNR	Sistema Integral de Verdad, Justicia y Reparación y No Repetición
SIDH	Sistema Interamericano de Derechos Humanos
CTI	Conocimiento, Tecnología e Innovación
RAE	Reunión de Análisis Estratégico
RAR	Reunión de Análisis de Resultados



»» **LÍNEA DE MANDO** ««



Doctor
Iván Duque Márquez
Presidente de la República
de Colombia



Doctor
Carlos Holmes Trujillo García
Ministro de Defensa Nacional de
Colombia



General
Luis Fernando Navarro Jiménez
Comandante General de las Fuerzas
Militares de Colombia



General
**Eduardo Enrique Zapateiro
Altamiranda**
Comandante del Ejército Nacional
de Colombia



PALABRAS DEL COMANDANTE EJÉRCITO NACIONAL



La historia nos ubica en un momento crucial donde la seguridad, defensa nacional y la legalidad son condiciones esenciales para garantizar la convivencia pacífica, el ejercicio pleno de los derechos humanos y el desarrollo del país. El Ejército Nacional protege la vida, la honra y los bienes de los colombianos, determina las estrategias y acciones que se deben desarrollar para que la política de defensa y seguridad, con legalidad, emprendimiento y equidad, sea altamente eficaz y restrinja los espacios de acción a los grupos armados organizados.

Este gran compromiso nos obliga a disponer de todas las capacidades de la institución para continuar como un Ejército victorioso, cumpliendo nuestra misión con profesionalismo, cohesión y fuerza, garantizando la disposición para dar respuestas oportunas, además de coadyuvar al desarrollo del trabajo integrado, conjunto y coordinado con las diferentes autoridades y agencias del Estado. Los éxitos serán factibles en la medida que desplaguemos acciones concebidas bajo una planificación estratégica interpretada como un todo.

Nuestro compromiso está encaminado a desarrollar todas las competencias y fortalezas para la construcción de país. Esto lo haremos gracias al fortalecimiento de la acción unificada, la cual llevará a que propiciemos acciones efectivas contra los diferentes fenómenos de criminalidad y los factores de inestabilidad, tomando como base, una visión conjunta de la seguridad para así lograr lo que tanto hemos buscado: el control institucional del territorio que permita el desarrollo de nuestra nación.

El presente Plan Estratégico Institucional, es el marco de referencia bajo el cual se implementan las estrategias institucionales, siendo el instrumento metódico fundamental que dicta las bases de cómo debemos planear y desarrollar nuestras tareas bajo parámetros de absoluta transparencia y cumplimiento de la ley. El centro de gravedad de nuestra estrategia misional está inscrito en la filosofía del lema «Patria, Honor, Lealtad», tradición sagrada de más de 200 años de gloria que, los hombres y mujeres de la institución, tenemos la obligación de preservar en aras de la protección de nuestra patria y de los valores que la han hecho grande y pujante.



General
Eduardo Enrique Zapateiro Altamiranda
Comandante Ejército Nacional

1 MARCO CONCEPTUAL

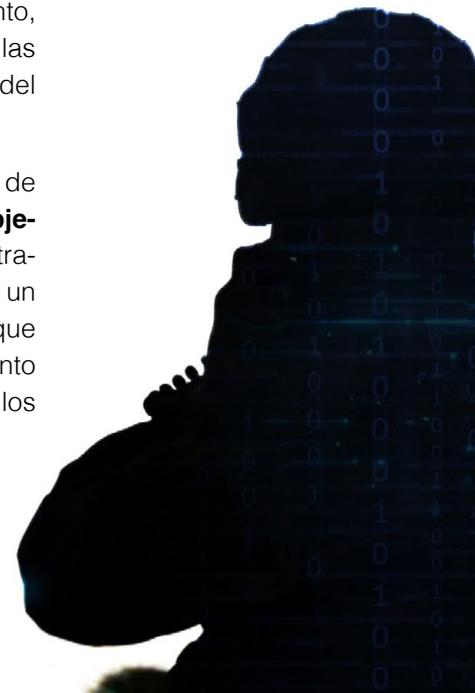


El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Ejército Nacional **define la hoja de ruta** que la Fuerza seguirá **hasta el año 2022**. En este se encuentran establecidos elementos de direccionamiento estratégico, determinados a partir del Plan Nacional de Desarrollo, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad; el Plan Estratégico Sectorial (PES) del Ministerio de Defensa Nacional (MDN); la Política de Defensa y Seguridad para la Legalidad, el Emprendimiento y la Equidad (PDS) y; el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico Militar (PEM) del Comando General de las Fuerzas Militares (COGFM), en virtud de los cuales se construyen los objetivos estratégicos del Ejército Nacional, para el cumplimiento de su misión; es decir, la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad territorial, los intereses nacionales y el orden constitucional, en atención al mandato previsto en el artículo 217 de la Constitución Política de Colombia.

Para la estructuración de este documento, se tiene como punto de partida el PES emitido por el Ministerio de Defensa Nacional a través del cual, se establecen las metas del sector defensa y algunas estrategias a implementar en el curso del trabajo interagencial y las competencias de cada Fuerza. Asimismo, el PES emite órdenes generales, cuyo cumplimiento debe ser apalancado mediante el diseño, la organización e implementación de estrategias por parte de la Fuerza Pública, en el marco de sus respectivas funciones.

Lo anterior, teniendo en cuenta que el Ejército Nacional está constituido para llevar a cabo una misión constitucional a través del desarrollo de la planeación estratégica que en el marco de la Función Pública, se basa en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para hacer más sencillos y eficientes los procesos. El MIPG tiene como función dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión del Estado para producir resultados alineados a las políticas y planes nacionales y sectoriales y dar soluciones a las necesidades del país (DAFP, 2017).

El PEI es el **producto** de un **proceso de planeamiento** desarrollado a través de fases asociadas al **análisis de entorno, diagnóstico y la formulación de objetivos**, mediante el cual se señalan los objetivos del Ejército Nacional y las estrategias correspondientes para lograrlos; de tal forma que, la Fuerza cuente con un plan acorde a las necesidades de la nación, de cara a las condiciones en las que se debe contribuir al apoyo de la Acción Unificada del Estado, en cumplimiento de la misión institucional a fin de brindar seguridad a la población y proteger los activos estratégicos del país.



2 DESPLIEGUE ESTRATÉGICO



La implementación del Plan Estratégico Institucional busca el cumplimiento de los objetivos que define mediante el diseño de indicadores, estructurados a través del Mapa Estratégico y la Matriz de Indicadores. Objetivos que a su vez se operacionalizan de acuerdo con las iniciativas estratégicas que se desarrollan a través de planes, programas y proyectos que son ejecutados por los procesos tanto en el nivel estratégico como en los niveles operativo y táctico, responsabilidad que en efecto recae sobre las Dependencias del Comando y Segundo Comando del Ejército, los Departamentos de la Jefatura de Estado Mayor de Planeación y Políticas, los Comandos Funcionales de la Jefatura de Estado Mayor Generador de Fuerza y los Comandos de Apoyo y las Unidades de la Jefatura de Estado Mayor de Operaciones.

Las iniciativas y su cumplimiento se procesan y reportan a través de la Suite Visión Empresarial (SVE), haciéndosele seguimiento mediante planes de acción que visualizan el avance en la ejecución de la estrategia institucional. En el nivel operativo y táctico se hace seguimiento por intermedio de los planes de acción y de los indicadores de gestión inmersos en el Informe de Gestión Plan de Acción (IGPA), herramienta que identifica los asuntos claves sobre los cuales debe dedicarse prioritariamente la Fuerza y los cursos de acción a desarrollar.

Ilustración N° 1. Componente estratégico y de procesos



Fuente: Departamento de Planeación (CEDE5) - Dirección de Planeamiento Estratégico (DIPLE)

3 RETOS DE LA INSTITUCIÓN



Con base en los lineamientos estratégicos descritos previamente, a continuación se presentan los retos que en materia de seguridad y defensa enfrenta el país y que requieren la intervención del Ejército Nacional, así como los esfuerzos que la Fuerza ha venido desarrollando para su prevención y mitigación, en virtud del planeamiento por capacidades ordenado por el Ministerio de Defensa Nacional, teniendo en cuenta, además, la necesidad de contribuir en la atención de situaciones de riesgo y crisis humanitaria.

Tabla N° 1. Problemáticas del país y esfuerzos del Ejército Nacional.

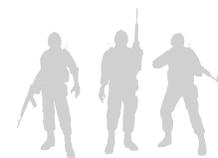
PROBLEMÁTICAS		ESFUERZOS	
Mutación de los Grupos Armados Organizados (GAO), Grupos de Delincuencia Organizada (GDO) y tercerización del crimen	Espacios de multictiminalidad, donde varios actores convergen en una sola dinámica delictiva.	Ruptura de los GAO y GDO	Por medio de la Inteligencia, Contra-inteligencia y nuevas capacidades que permitan anticiparse a las acciones delictivas, conocer al actor que las desarrolla, por medio de la investigación y análisis, para hacer frente a las dinámicas de multictiminalidad.
Conflicto interno y amenazas a líderes sociales	Evidenciada en procesos de desplazamiento. Además, agudizando problemáticas sociales como el despojo de tierras, secuestro, extorsión, reclutamiento forzado de menores, homicidios, masacres, amenazas, desaparición forzada y asesinato de líderes sociales.	Protección de la población civil	Prevención y lucha contra los delitos que afectan a la población, desarrollando estas acciones en el marco del respeto a los Derechos Humanos (DDHH) para lograr el control institucional del territorio.
Dinámicas delictivas con tendencias transnacionales	Condición adquirida por parte de los grupos criminales actualmente, llevando sus delitos más allá de las fronteras.	Apoyar la Acción Unificada	Para el desarrollo de las acciones contra el delito por medio del trabajo articulado e interagencial.
Diversificación de las economías ilícitas	Paso de actividades solo de narcotráfico a otras formas de lucro como la extracción ilícita de yacimientos mineros y otros materiales, la extorsión, el secuestro y contrabando.	Disrupción de las economías ilícitas y el delito	Por medio de operaciones enfocadas en contra del narcotráfico, la extracción ilícita de yacimientos mineros y otros materiales, extorsión, secuestro y contrabando en el marco de las Operaciones Conjuntas Coordinadas Interinstitucionales y Multilaterales (CCIM).

PROBLEMÁTICAS		ESFUERZOS	
<p>Fragilidad institucional en los territorios y desigualdad</p>	<p>La falta de prestación de servicios públicos y garantías a la población conduce a la agudización de la pobreza multidimensional que, puede considerarse como la mayor problemática social en este momento.</p>	<p>Fortalecer el control institucional del territorio y apoyar el esfuerzo en las ZEII o Zonas Futuro</p>	<p>Por medio de la presencia integral de las instituciones del Estado para satisfacer las necesidades básicas de la población. Denegando el territorio a las cadenas criminales y su capacidad delictiva y así mejorar la protección de la población.</p>
<p>Áreas de protección en riesgo</p>	<p>Empleadas por los grupos armados para el montaje de laboratorios, extracción ilícita de yacimientos mineros y otros materiales y corredores estratégicos de movilidad.</p>	<p>Apoyo en la protección de los recursos naturales</p>	<p>Garantizando la protección de los recursos naturales y la mitigación de los delitos ambientales.</p>
<p>Relación de las dinámicas delictivas</p>	<p>Dinámicas que pueden iniciar en zonas rurales pero que generan efectos en las áreas urbanas y viceversa.</p>	<p>Fortalecimiento de las OTU y asistencia militar a la autoridad civil en el marco de las ADAC</p>	<p>Por medio de la integralidad operacional enmarcada en la Acción Unificada se debe cooperar entre las agencias según lo establecido en la doctrina Damasco sobre las operaciones ADAC. Prestar asistencia militar con fundamento en lo dispuesto en la Ley 1801 de 2016 en el caso que se requiera.</p>

Fuente: (Presidencia de la República de Colombia, 2018), (MDN, 2019) y (MDN, 2018-2022).



4 ALINEACIÓN ESTRATÉGICA



Para este ejercicio se tienen en cuenta los lineamientos emitidos por el Gobierno Nacional y las prioridades que se establecen en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018-2022, “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”; en la PDS – Para la Legalidad, el Emprendimiento y la Equidad, y en el PES. Estos planes y políticas delimitan las áreas de intervención para la Fuerza, en materia de defensa y seguridad, por lo cual, se desarrolla una alineación con éstos.

Ilustración N° 2. Alineación estratégica



Fuente: Departamento de Planeación (CEDE5) - Dirección de Planeamiento Estratégico (DIPLE)

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022

“PACTO POR COLOMBIA, PACTO POR LA EQUIDAD”

El **Plan Nacional de Desarrollo** aprobado por el Congreso de la República corresponde al plan de Gobierno para el período electoral del señor Presidente Iván Duque Márquez comprendido entre el 2018 y el 2022, mediante el cual establece las directrices para las diferentes carteras del Gobierno Nacional en torno al conocimiento de las condiciones sociales, políticas y económicas que aquejan la población o que deben ser reforzadas o replicadas y, bajo las cuales, se planea acciones políticas dirigidas a atender estas necesidades (Presidencia de la República de Colombia, 2018).

La **estrategia del PND se centra** en el fortalecimiento de la **legalidad** y el **emprendimiento** para conducir a la **equidad**; mediante el desarrollo de tres pactos:

1**PACTO POR LA
LEGALIDAD**

Establece las bases para la protección de las libertades individuales y de los bienes públicos, para el imperio de la ley y la garantía de los derechos humanos, para una lucha certera contra la corrupción y el fortalecimiento de la Rama Judicial. Este pilar propone la consolidación del Estado Social de Derecho en garantía de la protección a la vida, honra y bienes de la población y el imperio de la ley. Este pacto se divide en cinco líneas: **a).** Seguridad, autoridad y orden para la libertad; **b).** Imperio de la ley; **c).** Alianza contra la corrupción; **d).** Colombia en la escena global; **e).** Participación ciudadana. Es así como a partir de un diagnóstico nacional, se determinan los objetivos, estrategias y metas, en virtud de las cuales el Estado de la mano de la Fuerza Pública y bajo el Principio de Legalidad garantizará el control institucional del territorio, haciendo frente a la criminalidad y las economías ilegales.

2**PACTO POR EL
EMPREDIMIENTO**

Por medio del cual se busca potenciar el crecimiento económico y garantizar un entorno favorable para la consolidación de un tejido empresarial sólido y competitivo mediante una economía dinámica que active y fortalezca todos los sectores, que la integran, en procura de aumentar y mejorar la producción de la nación, de tal manera que los emprendedores y el sector privado puedan generar empleos y una transformación productiva, sobre todo, en el área rural y con especial enfoque en la inclusión social, innovación y aprovechamiento del capital natural como activo estratégico de la nación.

3**PACTO POR LA
EQUIDAD**

Este pacto se centra en la **garantía de equidad** para promover **oportunidades** para las familias y una **política social moderna** que se traduzca en bienestar y oportunidades para todos, representada en el avance de Colombia desde una perspectiva más incluyente, la remoción de barreras que impidan el acceso equitativo a la educación, salud, servicios sociales esenciales y la productividad, sin importar la localización geográfica, la etnia, el sexo, la condición física, la edad, entre otras.

Es en el Pacto por la **Legalidad** donde se determinan los lineamientos para el sector defensa con base en la **protección de los ciudadanos, la soberanía y los activos estratégicos de la nación** estableciéndose seis (6) esfuerzos y diecisiete (17) objetivos en los que el sector defensa tiene especial injerencia: **A)**. Desarticular las diferentes organizaciones criminales que persisten en el país; **B)**. Disminuir el porcentaje de hectáreas de cultivos ilícitos en Colombia; **C)**. Realizar intervención Integral en las zonas estratégicas (ZEII) que permitan sustituir economías ilícitas por lícitas; **D)**. Prevenir sancionar los delitos de alto impacto mejorando la capacidad de reacción de las autoridades de policía; **E)**. Fortalecer las capacidades de Defensa y Seguridad Nacional y; **F)**. Garantizar la protección a los líderes sociales amenazados.

Así mismo, el **PND** se encuentra **transversalizado** con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** señalados por la Organización de la Naciones Unidas (ONU), los cuales delimitan la agenda de desarrollo global hacia el 2030, y promueven el equilibrio en los niveles social, económico y ambiental a través de 17 objetivos y 169 metas asociadas con las dimensiones mencionadas.

POLÍTICA DE DEFENSA Y SEGURIDAD PARA LA LEGALIDAD, EL EMPRENDIMIENTO Y LA EQUIDAD

La PDS surge a partir de la necesidad de construir una **nueva visión de seguridad** que trascienda más allá de combatir los grupos armados y las economías ilícitas. Desde esta perspectiva, surge el deber de ingeniar una política multidimensional que atienda los intereses de la nación, **consolide el Estado de Derecho, fortalezca la legitimidad institucional, garantice los DD.HH. y transforme los territorios afectados por la criminalidad**, asegurando su incorporación a la legalidad e impidiendo el acceso y control de los grupos ilegales (MDN, 2019).

El Gobierno Nacional, por medio de la PDS, busca una transformación estratégica de salto decisivo, para garantizar la primacía de la dignidad humana, la protección de la población y el territorio, la vigencia de las instituciones del Estado, promover el bienestar y asegurar el imperio del orden jurídico y la democracia a nivel nacional. Acorde a esto, se establece un objetivo principal orientado a desarticular y neutralizar de manera definitiva los factores de inestabilidad, siendo necesario desplegar unidades militares y policiales con el acompañamiento de entidades públicas, privadas y las organizaciones civiles, buscando garantizar los derechos de la población y garantizar las condiciones óptimas para permitir el emprendimiento, la legalidad y la equidad.

Para tal fin, como primera medida se configuran los siguientes cinco Ejes de Transformación Estratégica: **1)** El agua, la biodiversidad y el medio ambiente, los cuales, se consideran activos estratégicos de la nación, que hacen parte de los intereses nacionales principales o prevalentes, en un contexto mundial en el que la escasez de estos recursos puede provocar conflictos; **2)** Seguridad cooperativa, concentrada en la necesidad de mantener la capacidad de disuasión, asegurando la diplomacia y la cooperación internacional en temas de seguridad; **3)** Disrupción del delito, el desmantelamiento de estructuras criminales y sus cadenas de valor constituye uno de los principales focos de esta política que consiste en afectar de manera contundente el negocio ilícito, afectando la cohesión de sus estructuras, sus fuentes de financiamiento, procurando su disolución e imposibilitando de que se vuelvan a constituir; **4)** Transitar del control militar al control institucional del territorio, para superar la estabilización estática enmarcada por la intervención militar y propiciar la estabilización dinámica capaz de consolidar su transformación. Para este pilar, la acción unificada y la cooperación interagencial

son fundamentales, empezando por las zonas más afectadas por el conflicto y; **5)** El quinto pilar es la innovación, ciencia y tecnología para anticipar las acciones criminales, hacer frente a las nuevas modalidades de delincuencia y diversas variables que alteran o afectan la seguridad. Estas herramientas son un elemento esencial para el fortalecimiento de las capacidades del sector defensa.

En este orden de ideas, el Ministerio de Defensa Nacional traza siete objetivos estratégicos para las Fuerzas Militares y la Policía, que se encuentran enfocados en la generación de condiciones de seguridad y convivencia necesarias para la preservación de los intereses nacionales, el restablecimiento y el fortalecimiento de la legalidad y el fortalecimiento de esfuerzos en torno al emprendimiento y el desarrollo de la economía, para construir una sociedad con equidad y reconocimiento pleno de los derechos humanos (MDN, 2019).

Los objetivos estratégicos se enmarcan de la siguiente manera:

- | | | |
|-----------|---|----|
| 01 | Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial | »» |
| 02 | Proteger a la población y contribuir a su bienestar | »» |
| 03 | Lograr el control institucional del territorio | »» |
| 04 | Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación e interés nacional | »» |
| 05 | Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y el logro de la equidad | »» |
| 06 | Innovar, transformar y fortalecer el sector defensa y seguridad | »» |
| 07 | Garantizar la protección, profesionalización y bienestar de los miembros de las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y sus familias | »» |

Estos objetivos se fundamentan en la política de Estado, los mismos se concentran en el uso de la diplomacia para mejorar la defensa y la seguridad; la protección de la población y la seguridad ciudadana; la acción unificada de las entidades del Estado; la sustitución de economías ilícitas por economías lícitas; el uso eficiente de la inteligencia, la contrainteligencia y la investigación criminal; el fortalecimiento institucional, la eficiencia, el bienestar y la comunicación asertiva.

PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR DEFENSA Y SEGURIDAD - PES

Corresponde al documento rector a través del cual el MDN traza las políticas para el sector defensa y Seguridad en atención al plan de Gobierno, a partir de las cuales se diseñan y se estructuran las metas y estrategias que fundamentan la planeación estratégica de cada una de las Fuerzas Armadas, a cargo de desarrollarlas en forma más detallada en sus respectivos Planes Estratégicos Institucionales, teniendo en cuenta que los logros que se obtengan soportarán la ejecución de las estrategias y el logro de las metas fijadas por la cartera ministerial (MDN, 2018-2022).

A continuación se presentan las ocho (8) áreas misionales establecidas en el PES, de las cuales, cinco (5) áreas son propias del sector defensa y otras tres (3) son áreas en las que este contribuirá a otros sectores del Estado.

Tabla N° 2. Áreas misionales sector defensa y seguridad

ÁREAS MISIONALES PROPIAS DEL SECTOR DEFENSA Y SEGURIDAD	
Defensa nacional	Se refiere a las acciones encaminadas a la protección de la soberanía, la independencia, la integridad territorial, el orden constitucional y los intereses constitucionales en el dominio terrestre frente a todo factor de inestabilidad proveniente de afuera de las fronteras territoriales; bien sean, convencionales o no convencionales.
Cooperación internacional	Se refiere a las acciones y esfuerzos que se realizarán para fortalecer alianzas estratégicas para dar una respuesta integral a los intereses en común con otros países a través de ejercicios y operaciones militares, el intercambio de bienes, conocimientos, tecnologías y mejores prácticas de defensa y seguridad de forma sostenida y sustentable.
Gestión y apoyo institucional	Se refiere al direccionamiento estratégico, la gestión administrativa y jurídica, que permiten a la Fuerza Pública cumplir con su misión constitucional.
Convivencia y seguridad ciudadana	Se refiere a los esfuerzos coordinados dirigidos a garantizar los derechos, libertades, el desarrollo social y proyección humana de la mano de las autoridades gubernamentales, que satisfagan las necesidades de los habitantes.
Seguridad pública	Se refiere a las acciones encaminadas a asegurar el actuar de la Fuerza Pública en todo el territorio nacional, para afectar y desarticular los grupos armados organizados y estructuras de crimen organizado con alcance nacional y transnacional y sus manifestaciones conexas que atenten contra el orden interno del país.
ÁREAS MISIONALES DE CONTRIBUCIÓN DEL SECTOR DEFENSA Y SEGURIDAD	
Contribución a la gestión del riesgo de desastres	Contribución en la prevención, atención y mitigación del riesgo de desastres en apoyo al Sistema Nacional de Gestión de Riesgos de Desastres (SNGRD).
Contribución a la protección de los recursos naturales y del medio ambiente	Se refiere a la actuación de las Fuerzas Armadas para prestar apoyo a las autoridades ambientales, los entes territoriales y la comunidad para la defensa y protección del medio ambiente, los recursos naturales en las funciones y acciones de control y vigilancia establecidas en la ley.
Contribución al desarrollo del país	Se refiere al apoyo de las capacidades de la Fuerza Pública en la implementación de los planes nacionales y territoriales en aspectos relacionados con transporte, construcción, telecomunicaciones, tecnología e innovación; para favorecer el goce efectivo de los derechos de los ciudadanos.

Fuente: (MDN, 2018-2022)

**5****OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL
EJÉRCITO NACIONAL**

El **Departamento de Planeación** (CEDE5), con la participación del **Estado Mayor de Comando del Ejército** Nacional desarrolló mesas de trabajo a través de las cuales efectuó en primer lugar, un análisis sobre el Mapa Estratégico de la Fuerza para la **validación** de sus **perspectivas** bajo la **metodología Balanced Scorecard** y en segundo lugar, el análisis de los objetivos estratégicos contemplados en este para diseñar **los indicadores** y metas, como parámetros o criterios para evaluar el cumplimiento de los mismos, que a su vez facilitan el seguimiento al desempeño institucional con el propósito de soportar, con base en los resultados, la oportuna toma de decisiones y el cumplimiento de los requerimientos del Gobierno Nacional.



Ilustración N° 3. Mapa estratégico



MAPA ESTRATÉGICO EJÉRCITO NACIONAL



- OBJETIVO 01** Contribuir a la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y del orden Constitucional. **VALOR PÚBLICO**
- OBJETIVO 02** Apoyar la Acción Unificada del Estado y el control institucional del territorio. **MISIONAL**
- OBJETIVO 03** Potencializar la función de inteligencia. **MISIONAL**
- OBJETIVO 04** Contribuir a la desarticulación de las amenazas que enfrenta la Nación. **MISIONAL**
- OBJETIVO 05** Apoyar la protección de los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación y la gestión de riesgos de desastres en contribución al SNGRD. **MISIONAL**
- OBJETIVO 06** Optimizar el sostenimiento de las operaciones militares. **APOYO**
- OBJETIVO 07** Afianzar la cooperación internacional y diplomacia militar. **APOYO**
- OBJETIVO 08** Soportar las operaciones con doctrina pertinente. **APOYO**
- OBJETIVO 09** Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación (I+D+I). **DESARROLLO Y APRENDIZAJE**
- OBJETIVO 10** Fortalecer la planeación, gestión, control y desempeño institucional. **DESARROLLO Y APRENDIZAJE**
- OBJETIVO 11** Mejorar la gestión del talento humano. **DESARROLLO Y APRENDIZAJE**
- OBJETIVO 12** Mantener el respeto por la Constitución Política, la Ley, los DD.HH y el DIH.
- OBJETIVO 13** Fortalecer la integridad y transparencia institucional.

EJC **2020** AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA PROFESIONALIZACIÓN MILITAR Y COHESIÓN DE LA FUERZA

PERSPECTIVAS MAPA ESTRATÉGICO

Perspectiva de VALOR PÚBLICO



Esta perspectiva es la que **orienta a todos los integrantes de la Institución a vincular sus objetivos e iniciativas al valor público**. Es entendida como el cumplimiento de la misión institucional, otorgada por la Constitución, con la finalidad de fortalecer el Estado Social de Derecho. Para este caso, se parte del concepto de valor público que genera el Ejército Nacional entre los colombianos, mejorando así la percepción de la defensa y la seguridad de la nación, enmarcada en la defensa de la soberanía, la integridad de los territorios, los intereses nacionales y el orden constitucional. Este marco conlleva a que cada una de las Jefaturas, Departamentos, Comandos, Unidades Operativas, Unidades Tácticas y demás componentes del Ejército Nacional, tomen como referente máximo el valor público bajo una estrategia consistente para satisfacer las necesidades.

Perspectiva MISIONAL



Se encuentra conformada por objetivos orientados al **cumplimiento de la misión institucional**, los cuales, a través de iniciativas conducen a adelantar acciones que permitan a la Fuerza lograr su misión, enfocado en las actividades primarias de la cadena de valor institucional.

Perspectiva de APOYO



Enfocada en la **optimización de los procesos y el mejoramiento de la gestión y el desempeño** para que los recursos económicos, elementos de dotación y de infraestructura sean empleados y destinados de tal manera que, permitan el cumplimiento de los objetivos de la perspectiva misional y de valor público.

Perspectiva de DESARROLLO Y APRENDIZAJE



Encaminada al **fortalecimiento de los recursos humanos, materiales y de infraestructura** como base primordial para el cumplimiento de la misión institucional. Es el insumo necesario para conseguir excelentes resultados en las otras tres perspectivas. Estos objetivos se centran en la generación de medios y recursos para que el personal satisfaga sus necesidades y adquiera las herramientas necesarias para llevar a cabo sus funciones.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

“Contribuir a la Defensa de la Soberanía, la Independencia, la Integridad del Territorio Nacional y del Orden Constitucional”

Este objetivo se centra en la protección de las fronteras terrestres de la nación, así como el mantenimiento del orden interno y constitucional que conlleve a la preservación de la integridad territorial ante una posible intervención extranjera o amenazas que desestabilicen la seguridad nacional desencadenadas por delitos transnacionales, la inestabilidad política del hemisferio; aunado a la protección de la población civil y los recursos privados y estatales inmersos en el teatro de operaciones terrestre del Ejército Nacional.

Para ello es necesario, lograr la articulación con los demás organismos de seguridad y entidades del Estado, en un trabajo conjunto, coordinado, interagencial y multilateral que conduzca al control colectivo y así a la consolidación de los territorios y la promoción del desarrollo regional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

“Apoyar la Acción Unificada del Estado y el Control Institucional del Territorio”

Este objetivo promueve el fortalecimiento de la confianza y los canales de comunicación entre la Fuerza, las instituciones gubernamentales y entidades no gubernamentales, las agencias y demás organismos de seguridad; para así, llevar a cabo iniciativas, operaciones militares y acciones de manera conjunta, coordinada, interinstitucional y multilateral en el marco de la Acción Unificada¹ del Estado para lograr una unidad de esfuerzo.

El cumplimiento de este objetivo se soporta en la sinergia operacional² para lo cual, se debe impulsar la acción integral en la ejecución de los proyectos, programas, campañas y actividades que conlleven al desarrollo de las regiones, la realización de obras de infraestructura de impacto social en áreas priorizadas con el apoyo de los Ingenieros Militares; para así, dar paso a la Inteligencia efectiva que permita dinamizar la acción unificada y las operaciones militares en un marco jurídico integral con apoyo de las comunicaciones estratégicas. El concurso de la sinergia operacional y la Acción Unificada permitirán el paso del Control Militar al Control Institucional del Territorio.

1 Entendida como “Sincronización, coordinación y/o integración de actividades de entidades gubernamentales y no gubernamentales con las operaciones militares para lograr unidad de esfuerzo”. Ejército Nacional de Colombia, 2017. Definición de Acción Unificada. Manual MFE 3-0 Operaciones, Doctrina Damasco. Bogotá, Colombia.

2 Sinergia operacional, se considera como el esfuerzo decisivo de las FF.MM. que está fundamentado en la interacción de cuatro áreas principales: la inteligencia, las operaciones, la acción integral y las comunicaciones estratégicas. La articulación de estas cuatro áreas de forma integral y sistémica durante el diseño operacional, el planeamiento de las operaciones y la ejecución de las mismas hará que se genere un multiplicador de fuerza que potencialice la acción unificada del Estado desde el ámbito militar. Comando General de las Fuerzas Militares, 2019. Definición de Sinergia operacional. Comité de Revisión Estratégica e Innovación CRE-i VI. Plan de Campaña Bicentenario. Libro Estructural

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3***“Potencializar la Función de Inteligencia”***

Enfocado en el fortalecimiento de la Inteligencia en todos sus niveles, capacidades y disciplinas, conduciendo al aumento de su efectividad e impacto de manera positiva en la Seguridad y Defensa Nacional por medio de la prevención, detección y neutralización de los factores de inestabilidad tanto en el ámbito interno como externo. El fortalecimiento de la inteligencia humana sustentada en el entrenamiento, capacitación, implementación y aprovechamiento de las herramientas tecnológicas, la optimización de los recursos humanos y económicos, la actualización de los procesos y procedimientos y el cumplimiento estricto de la Ley Estatutaria 1621 de 2013: “Por medio del cual se expiden normas para fortalecer el marco jurídico que permite a los organismos que llevan a cabo actividades de inteligencia y contrainteligencia cumplir con su misión constitucional y legal”.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4***“Contribuir a la Desarticulación de las Amenazas que Enfrenta la Nación”***

Este objetivo está encaminado al cumplimiento del enfoque estratégico y operacional del Plan de Campaña Bicentenario “Héroes de la Libertad” con sus líneas de esfuerzo, iniciativas, estrategias y anexos para lograr el estado final deseado del Plan.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5***“Apoyar la Protección de los Recursos Naturales como Activos Estratégicos de la Nación y la Gestión de Riesgos de Desastres en Contribución al SNGRD”***

Se centra en dos estrategias, la protección del agua, biodiversidad y recursos naturales y el apoyo a la gestión del riesgo de desastres. Para la primera estrategia se pretende establecer y afianzar la cooperación y articulación interinstitucional con las autoridades ambientales en su conjunto, garantizando el desarrollo de acciones enmarcadas en la normatividad ambiental vigente, la gestión ambiental y el uso sostenible de los recursos por parte de la Fuerza. La segunda estrategia tiene que ver con el apoyo al SNGRD para la protección de la sociedad y ayuda humanitaria en situaciones de emergencia y desastres³.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6***“Optimizar el Sostenimiento de las Operaciones Militares”***

Este objetivo se enfoca en la satisfacción de las necesidades del personal militar y las unidades comprometidas en el teatro de operaciones, el fortalecimiento y el sostenimiento de las capacidades para el desarrollo de las operaciones militares. Para lo cual, se requiere la integración y fortalecimiento de las capacidades de personal, logística, comunicaciones, doctrina, ingenieros, todos basados en el apoyo y asesoramiento jurídico y, la transparencia de los procesos en la planeación presupuestal.

3 Ley 1523 de 2012, artículo 24.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7***“Afianzar la Cooperación Internacional y Diplomacia Militar”***

Este objetivo busca optimizar los mecanismos de cooperación internacional de la Fuerza que preserven y proyecten los intereses institucionales por medio de la articulación con actores estratégicos en el ámbito internacional para la seguridad y defensa de la nación. Para lo cual, se concertan acuerdos que permitan la presencia y permanencia de personal militar en el exterior, el apoyo a misiones de paz, fortalecimiento del proceso OTAN, ejercicios internacionales, exportación y actualización de la doctrina, capacidades y operaciones multilaterales e incorporar buenas prácticas y lecciones aprendidas de ejércitos amigos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8***“Soportar las Operaciones con Doctrina Pertinente”***

Este objetivo se enmarca desde el nivel de producción de doctrina con soporte jurídico operacional que garantice el planeamiento y conducción de operaciones militares doctrinalmente planeadas y ejecutadas. El cumplimiento de este objetivo busca afianzar una identidad unificada para los miembros de la Institución y las acciones que estos ejecutan.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9***“Fomentar la Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación”***

Este objetivo busca potenciar la labor investigativa, el desarrollo tecnológico y la innovación, por medio de las capacidades operacionales y organizacionales de la Fuerza, que permitan la generación de productos, servicios o procesos (PSP) originados en los Centros de Desarrollo de Investigación Avanzada del Sistema de Ciencia y Tecnología (SICTE) y Grupos de Investigación. En adición a esto, se pretende el fortalecimiento de las líneas de cooperación de la Fuerza en materia de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).

Impulsar la investigación va a propiciar el capital de conocimiento para la minimización de la dependencia tecnológica externa. De la misma manera, la mejora en la categorización de los grupos de investigación e integrantes del SICTE ante Colciencias, gracias a la producción científica de calidad y la evaluación de esta de acuerdo con los estándares exigidos.

Por otro lado, se enfatiza en el robustecimiento de capacidades de la Fuerza a través de la adquisición, desarrollo y escalamiento tecnológico para la transferencia de conocimiento y tecnología (TCT) que permita encontrar respuestas a problemas trascendentales de la Fuerza y el aumento del conocimiento. Finalmente, este objetivo procura el desarrollo de acciones conjuntas de negociación e investigación que articulen diversos actores (Universidad – Empresa – Estado), en distintos niveles, para el aprovechamiento, uso, modificación y difusión de nuevas tecnologías.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10***“Fortalecer la Planeación, Gestión, Control y Desempeño Institucional”***

Consiste en la generación de acciones necesarias que garanticen la articulación de la planeación, gestión y control de la institución, elementos fundamentales para el cumplimiento de este objetivo y la misión de la Fuerza. Esta articulación permite aumentar el nivel de desempeño institucional en el marco del MIPG, mejorar la gestión por procesos de acuerdo con el Sistema Integrado de Gestión (SIG-EJC), afianzar la cultura de control y autoevaluación y, optimizar la gestión y desempeño fiscal de las Unidades a través de, esquemas de sustentabilidad en el manejo adecuado de los recursos.

Con este objetivo se busca mejorar el proceso de identificación y priorización de las necesidades de la Fuerza, liderando, coordinando y articulando el fortalecimiento de la planeación mediante los objetivos estratégicos. Dicha identificación y priorización debe ir de la mano de la adquisición, distribución y el seguimiento diferencial de la ejecución presupuestal.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11***“Mejorar la Gestión del Talento Humano”***

El presente objetivo busca fortalecer las competencias y optimizar los servicios prestados al personal militar y civil del Ejército Nacional en la vinculación, administración y retiro, promoviendo el cumplimiento de la normatividad en torno al control de las reservas, llevando así a que el cuerpo de Oficiales, Suboficiales, Soldados y personal civil que integran las Unidades, se encuentren organizados de acuerdo a necesidades de la Fuerza⁴.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12***“Mantener Respeto por la Constitución Política, la Ley, los DD.HH y el DIH”***

Este objetivo reside en el fortalecimiento de los procedimientos militares de acuerdo con el marco normativo nacional e internacional aplicable a la misionalidad de la Fuerza, como lo son los lineamientos emitidos con la finalidad de garantizar la legalidad en el actuar del personal militar, en temas de Derechos Humanos (DD.HH), Derecho Internacional Humanitario (DIH), Derecho Operacional (DOPER), la contribución al Sistema Integral de Verdad, Justicia y Reparación y No Repetición (SIVJRN), al Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH), Acciones de Tutela, régimen disciplinario y administrativo.

4 Vinculación: Proceso integral de reclutamiento e incorporación en la Fuerza, de acuerdo con los estándares que garanticen una eficiencia en dicho proceso, brindando beneficios tanto a la institución como al incorporado. Administración: En torno al bienestar del personal en las esferas de educación, entrenamiento y reentrenamiento, fortaleciendo así el proceso de formación. Por otro lado, la administración de sanidad, vivienda, incentivos, beneficios, planes de moral y bienestar, comisiones al exterior, recreación y seguridad jurídica. Finalmente, la dotación requerida de acuerdo con las tareas encargadas al personal. Retiro: Desde su asignación de retiro, posteriormente como veterano de guerra hasta su fallecimiento (Información suministrada por el Departamento de Personal).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13***“Fortalecer la Integridad y Transparencia Institucional”***

Este objetivo procura el desarrollo de actividades de prevención, ante la posible materialización de hechos de corrupción que afecten la legitimidad institucional, así como la promoción e interiorización de la transparencia en todos los procesos y procedimientos; por medio de la aplicación de normas, actuaciones enmarcadas en el imperio de la ley, el mejoramiento de la actividad contractual del Ejército y la generación de cambios culturales y pedagógicos en los miembros de la Fuerza de acuerdo con la ética, integridad y transparencia.

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA ÁREAS MISIONALES Y OBJETIVOS DEL EJÉRCITO NACIONAL

A continuación, se presenta la alineación efectuada en atención a las áreas misionales dispuestas en el PES, los objetivos del PND con sus respectivas estrategias, los objetivos de la PDS con sus respectivas acciones y los objetivos estratégicos del Ejército Nacional.



Tabla N° 3. Alineación estratégica de los objetivos Gobierno Nacional, Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares y Ejército Nacional

Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Defensa Nacional</p> 	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Colombia en la escena global.</p> <p>Objetivo 2. Dar respuesta oportuna a las cambiantes dinámicas migratorias, apuntando a que la migración sea ordenada, segura y regular.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Colombia en la escena global.</p> <p>Objetivo 3. Política integral de lucha contra las drogas (erradicación de Cultivos, reducción de la disponibilidad, prevención del consumo y acción unificada).</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad.</p> <p>Objetivo 5. Pacto por la vida (protección a personas y comunidades en riesgo).</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Colombia en la escena global.</p> <p>Objetivo 6. Capacidades de Defensa y Seguridad Nacional.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Colombia en la escena global.</p> <p>Objetivo 7. Control integral marítimo, terrestre, aéreo, fluvial espacial y ciberespacial.</p>	<p>Objetivo 1. Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.</p> <p>a) Diplomacia para la defensa y seguridad.</p> <p>b) Estrategia de seguridad fronteriza.</p> <p>c) Lucha contra el crimen transnacional.</p> <p>Objetivo 4. Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación e interés Nacional.</p>	<p>Objetivo 1. Garantizar la defensa de la soberanía, la independencia y la integridad del territorio Nacional.</p>	<p>Objetivo 1. Integrar las capacidades de las Fuerzas Militares para defender la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional, la vigencia del orden constitucional y contribuir a la seguridad de la población, sus recursos y el Estado Social de Derecho.</p>	<p>Objetivo 1. Contar con una autonomía estratégica y capacidad de persuasión creíble y sostenible para actuar de forma efectiva y simultánea en más de un escenario.</p>	<p>Objetivo 1. Contribuir a la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio Nacional y del orden Constitucional.</p> <p>Objetivo 3. Potencializar la función de inteligencia.</p>

5 Ver la alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el Plan Nacional de Desarrollo (PND 2018-2022).

6 Ver las estrategias a cada objetivo del PND 2018-2022.

7 Ver acciones a cada objetivo de la Política de Defensa y Seguridad del Ministerio de Defensa Nacional.

8 Ver las metas a cada objetivo del Plan Estratégico Sectorial del Ministerio de Defensa Nacional.

Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Cooperación Internacional</p> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Colombia en la escena global.</p> <p>Objetivo 8. Diplomacia para la defensa y la Seguridad Nacional.</p>	<p>Objetivo 1. Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.</p> <p>a) Diplomacia para la defensa y seguridad.</p> <p>b) Estrategia de seguridad fronteriza.</p> <p>c) Participar en misiones internacionales y de Paz conforme a los intereses estratégicos de la Nación.</p> <p>d) Fortalecer cooperación y exportar capacidades.</p> <p>e) Lucha contra el crimen transnacional.</p>	<p>Objetivo 1. Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad del territorio Nacional.</p>	<p>Objetivo 1. Integrar las capacidades de las Fuerzas Militares para defender la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional, la vigencia del orden constitucional y contribuir a la seguridad de la población, sus recursos y el Estado Social de Derecho.</p>	<p>Objetivo 6. Ser un referente regional e internacional en la lucha contra las amenazas transnacionales y el crimen organizado.</p>	<p>Objetivo 1. Contribuir a la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio Nacional y del orden Constitucional.</p> <p>Objetivo 7. Afianzar la cooperación internacional y diplomacia militar.</p>
<p>Convivencia y Seguridad Ciudadana</p> <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>  <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Imperio de la ley y convivencia.</p> <p>Objetivo 5. Pacto por la vida (protección a personas y comunidades en riesgo).</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de Imperio de la ley y convivencia.</p> <p>Objetivo 13. Fortalecer la convivencia ciudadana y la seguridad como un servicio público indispensable para la legalidad.</p>	<p>Objetivo 2. Proteger a la población y contribuir a su bienestar.</p> <p>a) Reducir los principales delitos.</p> <p>b) Promover la convivencia.</p> <p>c) Promover la participación cívica para la seguridad.</p> <p>Objetivo 5. Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y logro de la equidad.</p> <p>a) Garantizar el derecho a la propiedad privada, inversión y emprendimientos</p>	<p>Objetivo 2. Proteger a la población y contribuir a su bienestar mediante el fortalecimiento de la convivencia y Seguridad Ciudadana.</p>	<p>Objetivo 2. Contribuir con la seguridad de la población, sus recursos y el Estado Social de Derecho dentro del marco estricto de las normas de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario para protegerla y coadyuvar a su bienestar.</p>		<p>Objetivo 2. Apoyar la Acción Unificada del Estado y el control institucional del territorio.</p>

Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Seguridad Pública</p> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad.</p> <p>Objetivo 1. Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para el fortalecimiento del Estado social de derecho.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad.</p> <p>Objetivo 2. Disrupción del delito para la lucha contra la criminalidad, economías criminales y sustitución de economías ilícitas por economías lícitas.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad.</p> <p>Objetivo 3. Política integral de lucha contra las drogas (erradicación de cultivos, reducción de la disponibilidad, prevención del consumo y acción unificada)</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad.</p> <p>Objetivo 12. Red de participación Cívica.</p> <p>PACTO XI. Pacto por la Construcción de la paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas.</p> <p>Objetivo 3. Reducir el riesgo por la presencia o sospecha de MAP, MUSE y AEI en el territorio nacional.</p>	<p>Objetivo 2. Proteger a la población y contribuir a su bienestar.</p> <p>a) Fortalecer la atención humanitaria, el desminado humanitario.</p> <p>b) Desarticulación GAO y GDO.</p> <p>c) Reducir el tráfico y comercialización urbana de drogas.</p> <p>Objetivo 3. Lograr el control institucional del territorio.</p> <p>a) Sustituir las economías ilícitas por lícitas y destruir las finanzas de las organizaciones criminales.</p> <p>Objetivo 5. Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y logro de la equidad.</p> <p>a) Protección infraestructura crítica.</p>	<p>Objetivo 3. Desarticular los grupos armados organizados, los grupos de delincuencia organizada y sustituir las economías ilícitas por lícitas.</p>	<p>Objetivo 3. Desarticular los grupos armados Organizados y GAOR, contribuir a la desarticulación de grupos delincuenciales organizados, la disrupción del crimen y la reducción del sistema de economías ilícitas.</p>		<p>Objetivo 2. Apoyar la Acción Unificada del Estado y el control institucional del territorio.</p> <p>Objetivo 4. Contribuir a la desarticulación de las amenazas que enfrenta la Nación</p>



Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Contribución a la Gestión del Riesgo de Desastres</p> 	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad</p> <p>Objetivo 15. Fortalecimiento de la institucionalidad para la seguridad y convivencia ciudadana.</p>	<p>Objetivo 2. Proteger a la población y contribuir a su bienestar.</p> <p>a) Fortalecer la gestión del riesgo de desastres.</p>	<p>Objetivo 4. Optimizar y mejorar la gestión de riesgo por parte del Sector Defensa y Seguridad en apoyo al Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres.</p>	<p>Objetivo 4. Contribuir con las capacidades para la atención humanitaria en la gestión del riesgo de desastres.</p>		<p>Objetivo 5. Apoyar la protección de los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación y la gestión de riesgos de desastres en contribución al SNGRD.</p>
<p>Contribución a la Protección de los Recursos Naturales y del Medio Ambiente</p>  	<p>ESTRATEGIA No 6</p> <p>Creación de la Fuerza de protección Integral Ambiental, asociado al Objetivo No 1 Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para el fortalecimiento del Estado social de derecho.</p>	<p>Objetivo 4. Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación e intereses Nacionales.</p> <p>a) Fortalecer el cumplimiento de los convenios internacionales para proteger los intereses y derechos marítimos de los colombianos.</p>	<p>Objetivo 5. Proteger y preservar, en el marco de la competencia de la Fuerza Pública, el agua, la biodiversidad y el medio ambiente como interés Nacional principal y prevalente.</p> <p>Objetivo 7. Contribuir al desarrollo de los intereses marítimos y fluviales del país.</p>	<p>Objetivo 5. Contribuir a la conservación y protección del medio ambiente para preservar y defender los activos estratégicos de la Nación e intereses nacionales.</p>		<p>Objetivo 5. Apoyar la protección de los recursos naturales como activos estratégicos de la Nación y la gestión de riesgos de desastres en contribución al SNGRD.</p>



Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Contribución al Desarrollo del País</p>  	<p>ESTRATEGIA No 5 Contribuir a la acción unificada del estado, fortaleciendo las capacidades de acción integral, asociado al Objetivo No 1 Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para el fortalecimiento del Estado social de derecho.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad</p> <p>Objetivo 7. Control integral marítimo, terrestre, aéreo, fluvial, espacial y ciberespacial.</p>	<p>Objetivo 3. Lograr el control institucional del territorio.</p> <p>a) Contribuir a la acción unificada, interagencial, sostenida y sostenible.</p> <p>b) Desarrollo de obras de infraestructura con el apoyo de ingenieros militares.</p> <p>Objetivo 5. Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y logro de la equidad.</p> <p>a) Garantizar el derecho a la propiedad privada, inversión y emprendimientos productivos, participación democrática y libre movilidad.</p>	<p>Objetivo 3. Lograr el control institucional del territorio</p> <p>a) Contribuir a la acción unificada, interagencial, sostenida y sostenible</p> <p>b) Desarrollo de obras de infraestructura con el apoyo de ingenieros militares</p> <p>Objetivo 4. Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la nación e interés nacional</p> <p>a) Fortalecer el cumplimiento de los convenios internacionales para proteger los intereses y derechos marítimos de los colombianos</p> <p>Objetivo 6. Contribuir al desarrollo económico y social del país con las capacidades de la Fuerza Pública</p>	<p>Objetivo 6. Contribuir con las capacidades de las Fuerzas Militares al desarrollo económico y social del país, la legalidad, el emprendimiento y la equidad.</p>	<p>Objetivo 5. Contribuir al desarrollo sostenible del país mediante el empleo de las capacidades militares.</p>	<p>Objetivo 2. Apoyar la Acción Unificada del Estado y el control institucional del territorio.</p>

Áreas Misionales y ODS ⁵	Objetivos PND ⁶	Objetivos PDS ⁷	Objetivos PES ⁸	Objetivos PEI (COGFM)	Objetivos PEM 2030 (COGFM)	Objetivos Estratégicos Ejército Nacional
<p>Gestión y Apoyo Institucional</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad</p> <p>Objetivo 10. Gestión y transformación del sector de la defensa.</p> <p>PACTO I. Pacto por la legalidad. Pilar de seguridad, autoridad y orden para la libertad</p> <p>Objetivo 11. Bienestar y seguridad jurídica de los Miembros de la Fuerza Pública.</p>	<p>Objetivo 6. Innovar, transformar y fortalecer el sector de defensa y seguridad.</p> <p>a) Fortalecer la industria del sector defensa y seguridad.</p> <p>Objetivo 7. Garantizar la protección, profesionalización y bienestar de los miembros de las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y sus familias.</p>	<p>Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de la modernización institucional.</p> <p>Objetivo 9. Garantizar el bienestar, la salud y la seguridad jurídica de los miembros de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional.</p> <p>Objetivo 10. Impulsar la ciencia, tecnología e innovación del Sector, así como sus capacidades empresariales.</p>	<p>Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.</p> <p>Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional, de los miembros de las Fuerzas Militares.</p> <p>Objetivo 10. Continuar impulsando la ciencia, tecnología e innovación de las Fuerzas Militares.</p>	<p>Objetivo 2. Alcanzar y mantener la superioridad en el desarrollo de todas las operaciones conjuntas a través de la integración de las capacidades y roles militares.</p> <p>Objetivo 3. Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.</p> <p>Objetivo 4. Ser sostenibles con los recursos asignados en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.</p>	<p>Objetivo 6. Optimizar el sostenimiento de las operaciones militares.</p> <p>Objetivo 7. Afianzar la cooperación internacional y diplomacia militar.</p> <p>Objetivo 8. Soportar las operaciones con doctrina pertinente.</p> <p>Objetivo 9. Fomentar la investigación, desarrollo tecnológicos e innovación (I+D+i).</p> <p>Objetivo 10. Fortalecer la planeación, gestión, control y desempeño institucional.</p> <p>Objetivo 11. Mejorar la gestión del talento humano.</p> <p>Objetivo 12. Mantener el respeto por la Constitución Política, la Ley, los DD. HH. y el DIH.</p> <p>Objetivo 13. Fortalecer la integridad y transparencia Institucional.</p>

Fuente: Elaboración DIPLE – CEDE5

6

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL EJÉRCITO NACIONAL



Las líneas estratégicas enmarcan los objetivos estratégicos según la misionalidad de la Institución.



SEGURIDAD Y DEFENSA DE LA NACIÓN

Contribuir a la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio Nacional y del orden constitucional.



GESTIÓN INSTITUCIONAL INTEGRAL

La gestión administrativa, jurídica y organizacional que garantiza a la Fuerza el cumplimiento de la misión por medio del fortalecimiento interno de la Institución.



CONTROL INSTITUCIONAL DEL TERRITORIO PARA LA CONSOLIDACIÓN

Trabajo encauzado hacia el desarrollo del país y los territorios, por medio de la acción unificada y la acción integral para transitar del control militar del territorio al control institucional del territorio, de este modo, se viabiliza la consolidación integral de la nación la cual permita el crecimiento económico y social que brinda la garantía del goce de los derechos por parte de los ciudadanos.



APOYO A LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y LA PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES Y DEL MEDIO AMBIENTE⁹

Desarrollo de acciones en torno a la prevención, mitigación y atención de emergencias y el riesgo desastres, para la protección de la población y sus recursos. Es fundamental, aunar esfuerzos en torno a la disrupción del crimen que genera la afectación al patrimonio y los recursos naturales entendidos como activos estratégicos de la nación.

⁹ En el año 2012, se construyó una estrategia integral denominada Bosques territorios de Vida para frenar la deforestación y degradación de los bosques en el entendido de las diversas causas que provocan esta amenaza antrópica, es decir, provocada por el hombre; entre las cuales se encuentran la extensión de actividades agropecuarias, extracción ilícita de minerales, para expandir la infraestructura, para conseguir madera y por incendios forestales, afectando en sobremanera la Amazonía. Para atender esta necesidad, la Presidencia de la República, dando cumplimiento de las órdenes de la Corte Suprema de Justicia a través de la Sentencia 4360 del 5 de abril de 2018, asignó unas responsabilidades al sector defensa:

1) En el momento en que la Comisión Intersectorial para el Control de la Deforestación y la Gestión Integral para la Protección de Bosques Naturales (CICOD) considere necesario, el Ministerio de Defensa Nacional activará unos Grupos Élités Regionales para el control de la deforestación de acuerdo a las Alertas Tempranas de Deforestación (AT-D) que emita el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) y alertas de cultivos ilícitos del Sistema Integrado de Información y Monitoreo Antinarcóticos; 2) Adelantar un plan de desmantelamiento de accesos terrestres y pistas aéreas clandestinas, para presentar un informe cada trimestre en el que se visibilice aquellos accesos determinados como ilegales y; 3) Incluir la misión de apoyo a la protección de recursos naturales y gestión de riesgos de desastres en los planes estratégicos de las Fuerzas Armadas. Para mayor información, consultar la Directiva Presidencial N° 10 del 29 de Noviembre de 2018.



7

LÍNEAS DE ESFUERZO E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



Las líneas de esfuerzo son agrupaciones de iniciativas estratégicas que permiten alinear y priorizar los esfuerzos que la Fuerza desarrollará dentro del marco de las relaciones causa efecto, permitiendo así enfocar los esfuerzos estratégicos, operacionales y tácticos.

El Ejército Nacional ha identificado cinco (05) líneas de esfuerzo:



FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LA FUERZA

Línea que agrupa las iniciativas que permiten cumplir el mandato constitucional de la Fuerza frente al sostenimiento de la defensa y seguridad nacional.



DINAMIZACIÓN DEL CONTROL Y PRESENCIA INSTITUCIONAL

Esta línea representa las iniciativas estratégicas que permiten desarrollar y fortalecer las actividades de la Fuerza en el marco de la presencia y reconocimiento institucional.



FORTALECIMIENTO DE MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

El actuar del Ejército Nacional debe ser desarrollado bajo las normativas nacionales e internacionales, la asesoría jurídica y la protección de la información, con la activa escucha de la ciudadanía.



OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS INSTITUCIONALES

Línea que prioriza los esfuerzos que se realizan al interior de la Fuerza para la mejora continua de su accionar en todos los niveles.



OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN HUMANA

El talento humano es la base sobre la cual el Ejército Nacional cumple su noble y leal labor, siendo éste el pilar fundamental a desarrollar para que lo esperado, lo planeado y lo ejecutado concuerden con el mejor actuar que cada uno de sus hombres puede dar a su nación.

Bajo este concepto, el Ejército Nacional identifica las siguientes iniciativas:

Tabla N° 4. Alineamiento de líneas estratégicas del Comandante, líneas de esfuerzo e iniciativas

LÍNEAS ESTRATÉGICAS EJÉRCITO NACIONAL	LÍNEA DE ESFUERZO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
DEFENSA NACIONAL	Fortalecer las capacidades de la Fuerza	Fortalecimiento para el apoyo al SNGRD
		Plan de actividades de acción integral
		Plan de fortalecimiento de I+D+i
		Plan de Transformación
		Plan Institucional de Capacitación – PIC (MIPG)
DEL CONTROL MILITAR AL CONTROL INSTITUCIONAL DEL TERRITORIO	Dinamizar el control y presencia institucional	Plan de Campaña Bicentenario Héroes de la Libertad
		Plan de fortalecimiento de las comunicaciones estratégicas y fortalecimiento de la imagen institucional
		Plan de Gestión Ambiental
LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA	Fortalecer mecanismos de prevención y control	Iniciativa de fortalecimiento de la Gestión Jurídica
		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - Transparencia (MIPG)
		Plan de actividades de Gobierno Digital y Seguridad Digital
		Plan de participación ciudadana en el Marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
		Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (MIPG)
		Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR (MIPG)
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y DEL TALENTO HUMANO	Optimizar los procesos institucionales	Iniciativa de Estandarización de los Procesos del Ejército Nacional
	Optimizar la gestión humana	Plan de Previsión de Recursos Humanos (MIPG)
		Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo (MIPG)
		Plan Estratégico de Talento Humano (MIPG)
		Planes de Bienestar (MIPG)

Fuente: Elaboración DIPLE – CEDE5



8 CONTROL ESTRATÉGICO



El control o monitoreo de gestión es un proceso de medición sistemático y continuo en el tiempo con el cual, se orienta la gestión hacia la consecución de los objetivos establecidos. A su vez, permite realizar una evaluación de su desempeño con el fin de apoyar la toma de decisiones oportunas; además, su buen uso garantiza la efectividad en la obtención de los recursos, la eficiencia en su utilización y la eficacia en su orientación.

El diseño del modelo de gestión por procesos se inicia con la identificación de los macroprocesos, constituyendo un primer nivel del conjunto de acciones encadenadas que la Institución debe realizar a fin de cumplir con su misión constitucional y la visión proyectada, para esto la Fuerza ha diseñado una estructura conformada por 13 macroprocesos y 44 procesos, los cuales se clasifican en cuatro tipos, de la siguiente manera:

TIPO MACROPROCESOS MISIONALES



- » Macroproceso Operaciones
- » Macroproceso Inteligencia y Contrainteligencia Militar
- » Macroproceso Acción Integral y Desarrollo

TIPO MACROPROCESOS ESTRATÉGICOS



- » Macroproceso de Direccionamiento Estratégico

TIPO MACROPROCESO DE EVALUACIÓN



- » Macroproceso de Gestión de Evaluación, Control y Seguimiento
-

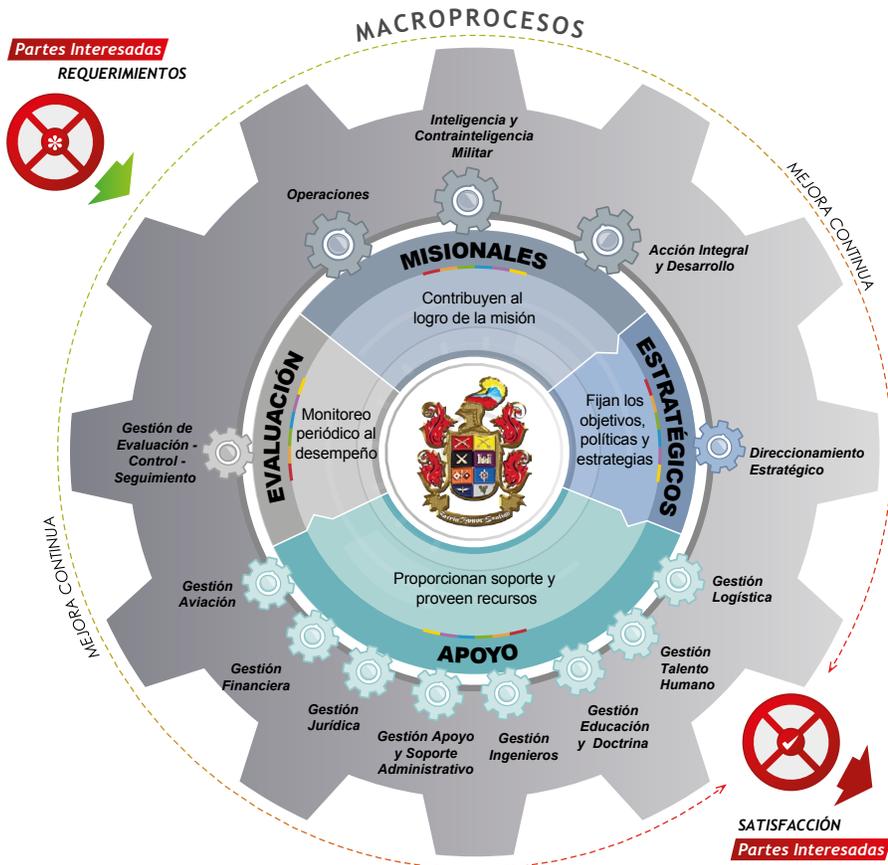
TIPO MACROPROCESOS DE APOYO



- » Macroproceso de Gestión Logística
- » Macroproceso de Gestión Talento Humano
- » Macroproceso de Gestión Educación y Doctrina
- » Macroproceso de Gestión Jurídica
- » Macroproceso de Gestión Financiera
- » Macroproceso de Gestión de Apoyo y Soporte Administrativo
- » Macroproceso de Gestión Ingenieros
- » Gestión Aviación

A continuación se visualiza el mapa de macroprocesos (ver Ilustración N° 4) que contiene las actividades rutinarias que desarrolla la institución.

Ilustración N° 4. Mapa de macroprocesos



Fuente: Elaboración DIPLÉ – CEDE5

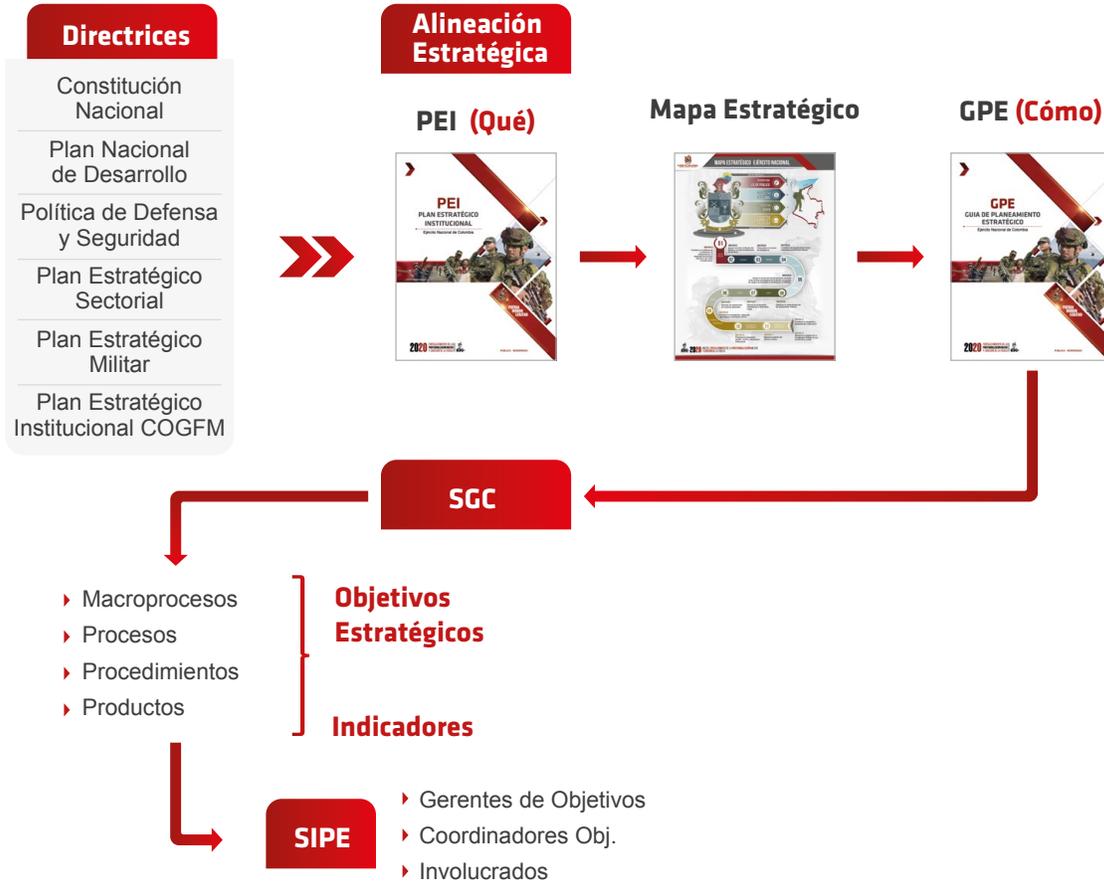


En resumen, a partir del direccionamiento estratégico del Gobierno Nacional, del Ministerio de Defensa Nacional y del Comando General de las Fuerzas Militares, se establecen los objetivos estratégicos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el producto de este documento que es la Guía de Planeamiento Estratégico (GPE) mediante la cual, se establece los lineamientos para la consecución de los objetivos formulados en el PEI. Para esto, se desarrollan las iniciativas que en conjunto con los procesos y productos apalancan su cumplimiento en el nivel estratégico.

Los avances de los objetivos estratégicos son presentados por los gerentes de objetivo en las Reuniones de Análisis Estratégico (RAE), las cuales, deben realizarse bajo la dirección del Comandante y/o Segundo Comandante del Ejército Nacional, con participación de los Jefes de Estado Mayor de Planeación y Políticas, Generador de Fuerza y de Operaciones. En el nivel estratégico (Unidades Operativas Mayores) es dirigida por el Comandante de la Unidad Operativa Mayor con participación del Estado Mayor. En el nivel operativo y bajo el liderazgo y acompañamiento de los Comandantes de División, las Unidades Operativas Menores (Brigadas) y Unidades Tácticas (Batallones) realizarán la Reunión de Análisis de Resultados (RAR) con la dirección del Comandante de la Unidad. Es importante tener en cuenta que la Fuerza se soporta en los indicadores de gestión que con base en su cumplimiento sustentan la implementación y avance de la planeación estratégica; en efecto, las RAE constituyen uno de los principales mecanismos para el mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión de la Fuerza.



Ilustración N° 5. Control estratégico



Fuente: Elaboración DIPLÉ – CEDE5

El control estratégico se soporta en el diseño de indicadores estratégicos, para efectos de este documento se toma la propuesta hecha por Beltrán Jaramillo en su libro Indicadores de Gestión (2012): “Indicador se define como la relación entre las variables cuantitativas o cualitativas, que permite observar la situación y las tendencias de cambio generadas en el objeto o fenómeno observado, respecto de objetivos y metas previstas e influencias esperadas”. A partir de esta o estas variables se registra, procesa y analiza la información obtenida a fin de determinar si la variable presenta incremento, decrecimiento o se mantiene en un periodo de tiempo estipulado. Para lograr que los análisis sean correctos se comparan con referencia a una línea base, la cual puede ser el histórico de la variable. Basados en los resultados se determinan las variaciones, acompañado de los cinco o más por qué, los cuales amplían las causas y efectos del resultado cuantitativo.

El Ejército Nacional contempla tres tipos de indicadores Eficacia (EFC), Eficiencia (EFCC) y Efectividad (EFD), el uso de estos indicadores permite la reducción de incertidumbre, ya que en cierta manera aparta la subjetividad de los análisis, considerando que se dispone de información sobre el comportamiento y estado del desarrollo de un plan, estrategia o cumplimiento de metas.

Finalmente, en el anexo “Matriz de Indicadores” se presentan los indicadores y las metas de la Fuerza para el año 2020-2022.

9

BIBLIOGRAFÍA

- ▶ Presidencia de la República de Colombia. (2018). PND 2018-2022 *Pacto por Colombia, Pacto por la equidad*.
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional. (2019). *Política de Defensa y Seguridad*. Bogotá D.C.
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional. (2018-2022). *Plan Estratégico Sectorial*. Bogotá D.C.
- ▶ Beltran J., Jesus Mauricio. *Indicadores de Gestión*. 3R Editores. Cuarta edición 2012.

10

ANEXO MATRIZ INDICADORES 2020-2022

Componente de Procesos

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Servicio al Ciudadano	Satisfacción al ciudadano	EFICACIA (EFC)	Obtener el 90% calificaciones iguales o superiores a 3.6 en las encuestas de satisfacción al ciudadano	RA	Trimestral	90%
Gestión Documental	Transferencias Unidades Suprimidas de las Unidades Operativas Mayores y Direcciones del Cuartel General	EFICACIA (EFC)	Garantizar la recepción del 100% de las transferencias documentales de las Direcciones del Cuartel General y Unidades suprimidas de las Unidades Operativas Mayores	RA	Trimestral	100%
Gestión Servicio al Ciudadano	Respuestas con verificación de calidad	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 95% de las respuestas verificadas por el asesor jurídico en el periodo, cumplan con lo establecido en la normatividad aplicable al proceso	RA	Trimestral	95%
Gestión Documental	Comunicaciones Oficiales Tramitadas	EFICACIA (EFC)	Garantizar que el 100% de las comunicaciones oficiales se encuentren digitalizadas en la herramienta de gestión documental	RA	Trimestral	100%
Gestión Documental	Gestión oportuna de acciones constitucionales	EFICACIA (EFC)	Garantizar la gestión oportuna del 100% de las acciones constitucionales allegadas al área de Asesoría Jurídica de la Ayudantía General	RA	Trimestral	100%
Gestión Documental	Conservación preventiva de los documentos	EFICACIA (EFC)	Incrementar en 1% las microfilmaciones realizadas sobre la serie de historias laborales con respecto al año anterior	RA	Semestral	1%
Gestión Administrativa	Porcentaje de cumplimiento de gestión contable	EFICACIA (EFC)	Intervenir en un 90% los centros de costo en cumplimiento a las Normas Internacionales de Contabilidad	RA	Trimestral	90%
Gestión Administrativa	Control centro de costos de los vehículos	EFICACIA (EFC)	Lograr que los vehículos cuenten con los centros de costos creados en el sistema SAP; con el fin de realizar el suministro de los repuestos, combustibles, llantas y accesorios	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Materia prima suministrada para producción	EFICACIA (EFC)	Suministrar el 100% de la materia prima necesaria para la elaboración de productos en Publicaciones del Comando del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Clasificación de residuos peligrosos	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de la clasificación de los residuos peligrosos, cabello, luminarias, tóner y hospitalarios in situ	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Aprovechamiento de residuos reciclables cartón, papel y pet	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% en la clasificación de los residuos reciclables de cartón, papel y pet in situ en las instalaciones del Cuartel General	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Disponibilidad del parque automotor	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% del parque automotor esté en servicio para el cumplimiento de las diferentes actividades que desarrolla el Estado Mayor del Ejército	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Mantenimientos parque automotor recibidos a satisfacción	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los mantenimientos realizados al parque automotor sean recibidos a satisfacción	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Administrativa	Ahorro combustible asignado parque automotor	Estadístico	Asignar al parque automotor el combustible que le corresponde, y evidenciar el ahorro que pueda generarse durante el periodo	RA	Trimestral	N/A
Gestión Administrativa	Ahorro mantenimiento parque automotor	Estadístico	Generar ahorro en los mantenimientos realizados al parque automotor durante la vigencia 2020	RA	Trimestral	N/A
Gestión Administrativa	Búsqueda punto de equilibrio publicaciones	EFICIENCIA (EFCC)	Obtener un punto de equilibrio igual o superior al 95% de acuerdo al valor de producción vs costo real	RA	Trimestral	95%
Gestión Administrativa	Índice de satisfacción del cliente - publicaciones	EFICACIA (EFC)	Alcanzar un promedio de satisfacción del cliente en la entrega de publicaciones del 95%	RA	Trimestral	95%
Gestión Administrativa	Cumplimiento de los requisitos de calidad trabajos litográficos	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 95% de los trabajos litográficos producidos cumplan con la calidad establecida para su entrega	RA	Trimestral	95%
Gestión Administrativa	Entrega oportuna de trabajos litográficos	EFICACIA (EFC)	Obtener el 95% de cumplimiento en la fecha pactada de entrega de trabajos litográficos	RA	Trimestral	95%
Gestión Administrativa	Trabajos litográficos distribuidos	EFICACIA (EFC)	Distribuir el 100% de los trabajos litográficos a las diferentes unidades del Ejército Nacional y dependencias del Ejército	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Procesos contractuales adjudicados publicados en SECOPI, SECOPII y la Tienda Virtual	EFICACIA (EFC)	Publicar en el SECOPI, SECOPII y la Tienda Virtual el 100% de los procesos contractuales adjudicados por la Ayudantía General	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Liquidación de contratos Ayudantía General	EFICACIA (EFC)	Liquidar el 40% de los contratos pendientes por liquidar de las vigencias 2017, 2018 y 2019, celebrados por la Ayudantía General	RA	Trimestral	40%
Gestión Administrativa	Ahorro en el presupuesto ejecutado por la Ayudantía General	Estadístico	Generar un ahorro en el presupuesto asignado a la Ayudantía General	RA	Trimestral	N/A
Gestión Administrativa	Depuración de inventarios de material de comunicaciones	EFICACIA (EFC)	Lograr depurar el 100% del material de comunicaciones y de equipo de computo por obsolescencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Gestión y trámite de los procesos administrativos y disciplinarios	EFICACIA (EFC)	Garantizar la instrucción del 100% procesos administrativos y disciplinarios asignados al área de jurídica de la CEAYG	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Entrega de reconocimientos especiales	Estadístico	Dar cumplimiento al 100% de la entrega de reconocimientos especiales otorgados por el señor General Comandante y el señor Mayor General Segundo Comandante del Ejército Nacional	RA	Trimestral	N/A
Gestión Administrativa	Verificación de comparendos	EFICACIA (EFC)	Verificar los procesos de cumplimiento con los pagos de comparendos generados a la flota vehicular de la sección de transportes de la Ayudantía General	RA	Trimestral	N/A
Gestión Administrativa	Capacitación personal CEAYG	EFICACIA (EFC)	Dar cumplimiento al 100% de las capacitaciones según plan anual de trabajo y plan institucional de capacitación	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Investigaciones técnicas por accidente laboral	EFICACIA (EFC)	Elaborar el 100% de las investigaciones técnicas al personal civil que sufra un accidente laboral	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Verificaciones de seguridad	EFICACIA (EFC)	Lograr subsanar al 100% las condiciones inseguras halladas	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Administrativa	Verificación de los esquemas de protección asignados a los señores Generales activos y retirados de la guarnición de Bogotá	EFICACIA (EFC)	Verificar el 100% de los esquemas de protección asignados a los señores Generales activos y retirados de la guarnición de Bogotá programados	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Solicitudes de protección tramitadas	EFICACIA (EFC)	Gestionar el 100% de las solicitudes de protección recibidas por parte de los miembros del Ejército Nacional activos o retirados	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Revista de actividades de seguridad militar	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las revistas de seguridad militar programadas	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Actividades protocolarias y ceremonial Militar	EFICACIA (EFC)	Dar cumplimiento al 100% de las actividades en las cuales asista el señor General Comandante del Ejército y el señor Mayor General Segundo Comandante del Ejército	RA	Trimestral	100%
Gestión Administrativa	Tramite tarjetas de identificación personal y vehicular	EFICACIA (EFC)	Tramitar el 100% las solicitudes de tarjeta de identificación personal y vehicular para el personal orgánico del Cuartel General de Comando Ejército, ante la Dirección de Seguridad de Comando General de las Fuerzas Militares	RA	Trimestral	100%
Gestión Ciencia y Tecnología	Actualización base de datos recurso humano del Sistema de Ciencia y Tecnología (SICTE)	EFICACIA (EFC)	Mantener actualizada en un 100% la base de datos del recurso humano que integra el SICTE, teniendo en cuenta todas las áreas, centros y grupos de investigación	RA	Semestral	100%
Gestión Ciencia y Tecnología	Elaboración boletines en temas relacionados a Investigación Desarrollo e Innovación (I+D+i) para el personal del Sistema de Ciencia y Tecnología (SICTE)	EFICACIA (EFC)	Realizar tres (3) boletines Trimestrales sobre temas de I+D+i del Comando de Apoyo Tecnológico del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Gestión Ciencia y Tecnología	Seguimiento a resultados de proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)	EFICACIA (EFC)	Realizar como mínimo dos (2) visitas de acompañamiento Trimestrales a las áreas, centros y grupos de investigación en coordinación con la Dirección de Ciencia y Tecnología y la Dirección de Planeación de Ciencia y Tecnología	RA	Trimestral	100%
Gestión Ciencia y Tecnología	Realizar protección de propiedad Intelectual de los resultados de proyectos de Investigación Desarrollo e Innovación (I+D+i) de unidades del Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Radicar dos (2) solicitudes de protección de propiedad Intelectual de tecnologías promisorias ante la Dirección de Ciencia Tecnología e innovación del Ministerio de Defensa Nacional	RA	Anual	100%
Gestión Ciencia y Tecnología	Proteger la Propiedad Intelectual de las patentes concedidas al Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Mantener en un 90% los pagos de tasas de mantenimiento de patentes, con relación a las patentes concedidas al Ejército Nacional	RA	Anual	90%
Gestión Ciencia y Tecnología	Cantidad de conceptos de viabilidad de protección de Propiedad Intelectual	EFICACIA (EFC)	Acorde a solicitudes recibidas por las unidades del Ejército emitir en un 80% los conceptos de viabilidad de protección de Propiedad Intelectual que esté sujeto a esta modalidad	RA	Semestral	80%
Planeación Estratégica	Divulgación del proceso de Transformación del Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 100% con las publicaciones (cartillas, revistas, guías, boletines, banners), capacitaciones o seminarios para la divulgación del proceso de Transformación del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Planeación Estratégica	Seguimiento a la Administración del Riesgo	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de los seguimientos y evaluaciones programadas a la administración del riesgo	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Seguimiento y Evaluación a la Gestión	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 100% con los informes programados a la gestión del Comando de Transformación del Ejército del Futuro	RA	Trimestral	100%
Gestión Contable	Capacitar a las Unidades Ejecutoras de Presupuesto	EFICACIA (EFC)	Socializar las políticas y directrices que permitan la presentación de información contable, confiable, razonable, oportuna, relevante y comprensible, desarrollando el 100% (6) capacitaciones durante la vigencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Contable	Difusión de lineamientos a las Unidades Ejecutoras de Presupuesto	EFICACIA (EFC)	Difundir el 100%, (23) lineamientos programados para la vigencia 2020, a través de los medios de comunicación interna (correo electrónico - INTRANET) en materia contable, presupuestal, financiera y de tesorería a las Unidades Ejecutoras de Presupuesto en cumplimiento al marco Legal	RA	Trimestral	100%
Gestión Contable	Visitas Administrativas a Unidades Ejecutoras de Presupuesto	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100%, (8) visitas administrativas a las Unidades Ejecutoras verificando el desarrollo de los procedimientos contables y presupuestales, con el propósito coadyuvar al cumplimiento de la Calificación del Componente Financiero de la Cuenta Fiscal	RA	Trimestral	100%
Gestión Contable	Control y Seguimiento a las Donaciones de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN	EFICACIA (EFC)	Reconocer contablemente como mínimo el 95% de las donaciones asignadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales-DIAN en el trimestre correspondiente	RA	Trimestral	95%
Gestión Contable	Porcentaje de los convenios suscritos	EFICACIA (EFC)	Realizar la suscripción de convenios equivalente a 55 mil millones de pesos durante la vigencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Contable	Porcentaje de cumplimiento al cronograma de visitas de seguimiento a la ejecución y liquidación de Convenios a las Unidades Operativas Mayores, División de Aviación y Asalto Aéreo, Dirección de Tecnología y Comando de Ingenieros	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de las visitas técnicas programadas por la Dirección de Convenios a las Unidades Operativas Mayores, División de Aviación y Asalto Aéreo, Dirección de Tecnología y Comando de Ingenieros para la vigencia 2020	RA	Semestral	100%
Gestión Contable	Tramite de liquidación de convenios vencidos	EFICACIA (EFC)	Tramitar ante el Ministerio de Defensa Nacional el 90% de la liquidación de los convenios dentro de los plazos establecidos	RA	Trimestral	90%
Gestión Contable	Porcentaje consignación de aportes pactados (Convenios vigencia 2020)	EFICACIA (EFC)	Recibir al cierre del primer semestre del 2020, el 100% de las consignaciones de los recursos pactados en dinero	RA	Trimestral	100%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de Avance en la expedición de los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) frente al Presupuesto asignado en los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión	EFICACIA (EFC)	Obtener un (95%) en la expedición de los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) frente al presupuesto asignado a la Fuerza por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión durante la vigencia	RA	Trimestral	95%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Presupuestal	Porcentaje de avance en la expedición de Certificado de Registro Presupuestal (CRP) frente al Presupuesto asignado, para los conceptos Gastos Generales e Inversión	EFICACIA (EFC)	Obtener un 98% en la expedición de Certificados de Registro Presupuestal (CRP) frente al presupuesto asignado a la Fuerza por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión durante la vigencia	RA	Trimestral	98%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de avance en la expedición de obligaciones frente al Presupuesto asignado, para los conceptos Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión	EFICACIA (EFC)	Obtener un (95%) en la expedición de Obligaciones frente al presupuesto asignado a la Fuerza por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión durante la vigencia	RA	Trimestral	95%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de avance en el valor de la expedición de Certificado de Registro Presupuestal (CRP) respecto al valor de la expedición de Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP)	EFICACIA (EFC)	Obtener un 95% en la expedición de Certificados de Registro Presupuestal (CRP) por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión frente al valor de los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) generados por los mismos conceptos durante la vigencia	RA	Trimestral	95%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de avance en el valor de la expedición obligaciones respecto al valor de la expedición de Certificado de Registro Presupuestal (CRP) para los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión	EFICACIA (EFC)	Obtener un 95% en la expedición de Obligaciones por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión frente al valor de los Certificados de Registro Presupuestal (CRP) generados por los mismos conceptos durante la vigencia	RA	Trimestral	95%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de pagos respecto al valor de las obligaciones	EFICACIA (EFC)	Obtener un (90%) en la expedición de Pagos por los conceptos de Adquisición de Bienes y Servicios e Inversión frente a las Obligaciones por los mismos conceptos durante la vigencia	RA	Trimestral	90%
Gestión Presupuestal	Porcentaje de Ejecución del Programa Anual Mensualizado de Caja (PAC)	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento presupuestal al PAC ejecutado frente al PAC asignado, para propender que los niveles de ejecución sean iguales o superiores al 97% durante la vigencia	RA	Trimestral	97%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Planes de cooperación civil y militar	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los planes generados sean difundidos a las unidades responsables de la ejecución del mismo	RA	Semestral	100%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Planes de operaciones de apoyo a la información militar	EFICACIA (EFC)	Lograr que 100% de los planes de operaciones de apoyo a la información militar generados sean difundidos	RA	Semestral	100%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Porcentaje de Personal escalafonado en acción integral	EFICACIA (EFC)	Emplear en un 100% al personal con la especialidad de AIN en las unidades de acción integral	RA	Trimestral	100%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Capacitaciones al personal militar en educación no formal (diplomados-seminarios)	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% del personal convocado a capacitaciones no formales terminen con certificado de asistencia a la capacitación	RA	Semestral	100%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Porcentaje de jornadas de fortalecimiento institucional realizadas por las Unidades de Ejército Nacional	EFFECTIVIDAD (EFD)	Cumplir con el 100% de las jornadas de fortalecimiento institucional programadas por las unidades de Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Actualización y emisión de la directiva permanente en Acción Integral	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los documentos generados con referencia a la actualización de las directivas sean difundidos	RA	Semestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión de Acción Integral y Desarrollo	Porcentaje de cumplimiento del CICLO CODE	EFICACIA (EFC)	Realizar el 95% del cumplimiento del CICLO CODE de sostenimiento de 18 días, de las unidades de acción integral	RA	Trimestral	95%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Depuración de inventarios de material de comunicaciones	EFICACIA (EFC)	Lograr depurar el 5% de los inventarios de material de comunicaciones y de equipo de cómputo	RA	Trimestral	5%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Elaboración de Ordenes Administrativas de Servicios (O.A.S) por informativos administrativos material de comunicaciones	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de Ordenes Administrativas de Servicios (O.A.S) entregadas por informativos administrativos material de comunicaciones ejecutoriados	RA	Trimestral	100%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Elaboración de lineamientos jurídicos aplicables al Subsistema de Comunicaciones	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de planes, conceptos jurídicos, boletines y guías con lineamientos aplicables al Subsistema de Comunicaciones	RA	Trimestral	100%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Difusión o socialización de información tecnológica	EFICACIA (EFC)	Difundir el 100% de los conceptos informáticos logrando cobertura en todos los niveles de mando	RA	Trimestral	100%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Verificación de fichas técnicas para proyectos de tecnología de la información (TI)	EFICACIA (EFC)	Realizar en un 100% la verificación de fichas técnicas para proyectos de tecnología de la información TI	RA	Trimestral	100%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Capacitación y certificación para ensamble de equipos de comunicaciones	EFICACIA (EFC)	Mantener el 100% del personal técnico, tecnólogo en mantenimiento y reparación equipos de comunicación capacitado para realizar el ensamble y mantenimiento de equipos	RA	Semestral	100%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Porcentaje de conocimiento obtenido en conceptos tecnológicos y seguridad de la información	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr la asimilación de los conceptos tecnológicos (redes, software, seguridad informática y/o normatividad) en un 95%	RA	Trimestral	95%
Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información C5	Porcentaje de solicitudes de soporte y mantenimiento técnico solucionadas a equipos de usuario final	EFICACIA (EFC)	Atender en un 90% las solicitudes de soporte y mantenimiento técnico a los usuarios finales del Ejército Nacional	RA	Trimestral	90%
Gestión Fiscal	Porcentaje de actividades a realizar encaminadas al fortalecimiento de la Gestión Fiscal en el Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Medir el número de Actividades Realizadas (Circulares, lineamientos, boletines) encaminadas al Fortalecimiento de la Gestión Fiscal	RA	Trimestral	100%
Gestión Fiscal	Capacitar a los gestores fiscales de las Divisiones y las Brigadas en los temas relacionados con la adecuada Gestión Fiscal	EFICACIA (EFC)	Realizar dos capacitaciones una por semestre para los Gestores Fiscales de División y Brigada en temas de gestión fiscal, las nuevas disposiciones promulgadas con el Acto Legislativo No 04 del 18 de septiembre de 2019	RA	Semestral	100%
Gestión Fiscal	Asesorías a los Estados Mayores de las Unidades Operativas Mayores y Menores en Gestión Fiscal	EFICACIA (EFC)	Establecer el número de asesorías a los Estados Mayores de las Unidades Operativas Mayores y Menores en Gestión Fiscal del Ejército Nacional (en relación a las nuevas Auditorías por la Contraloría General acto Legislativo 04 del 18 septiembre de 2019)	RA	Trimestral	100%
Gestión Fiscal	Evaluar el nivel de aprendizaje de quienes reciben capacitación y asesoría en Gestión Fiscal	EFICACIA (EFC)	Medir el porcentaje de evaluados que obtuvieron calificación superior al 80% en los resultados	RA	Trimestral	80%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Planeamiento Logístico	Seguimiento licencias usuario SAP - SILOG	EFICACIA (EFC)	Mantener en un 100% activas (inactividad por mas de 30 días) las licencias de usuario SAP - SILOG, con el fin de que no sean bloqueadas por el administrador (Grupo SILOG - MDN)	RA	Trimestral	100%
Planeamiento Logístico	Seguimiento a la calidad de bienes	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 100% con las visitas de seguimientos a la calidad de bienes	RA	Trimestral	100%
Planeamiento Logístico	Control multas de tránsito (comparendos - resoluciones)	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento estadístico de los vehículos de la Fuerza que presenten comparendos	RA	Estadístico	N/A
Planeamiento Logístico	Porcentaje de seguimiento actualización Data Maestra	EFICACIA (EFC)	Actualizar en un 95% la Data Maestra de armamento, municiones, intendencia y transportes	RA	Semestral	95%
Planeamiento Logístico	Comportamiento presupuestal del Plan Anual de Adquisiciones por recursos 10	EFICACIA (EFC)	Verificar que el 100% del presupuesto asignado en el Plan Anual de Adquisiciones por recurso 10, de inicio a la cadena presupuestal	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Índice de procesos jurídicos fortalecedores de transparencia Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFFECTIVIDAD (EFD)	Que máximo un 3% de contratos acumulados de la vigencia actual presenten observaciones con incidencia disciplinaria, administrativa y/o penal, realizadas por entes de control interno y/o externo	RD	Trimestral	3%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 95% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación	RA	Trimestral	90%
Adquisición de Bienes y Servicios	Cuestionamientos a la contratación vigencia anterior Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFFECTIVIDAD (EFD)	Que máximo se cuestionen el 3% de los contratos de la vigencia anterior	RD	Semestral	3%
Adquisición de Bienes y Servicios	Liquidación de contratos Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Liquidar y cargar en el SECOP, mínimo el 90 % de los contratos pendientes por liquidar de todas las vigencias	RA	Semestral	90%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales para el Batallón de Intendencia y el Batallón de Mantenimiento Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 100% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación para el Batallón de Intendencia y el Batallón de Mantenimiento	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales para el Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 100% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación para el Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Expedición de certificado de disponibilidad presupuestal (CDP) Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Expedir el 100% de los certificados de disponibilidad presupuestal (CDP) correspondientes al presupuesto vigente	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Expedición de registro presupuestal acumulados (CRP) Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Afectar de forma definitiva el 100% del presupuesto vigente mediante la expedición de registros presupuestales	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Obligaciones presupuestales Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Obligar el 95% del presupuesto vigente	RA	Trimestral	95%
Adquisición de Bienes y Servicios	Pagos efectuados Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Pagar el 85% de los recursos que fueron obligados	RA	Trimestral	85%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Adquisición de Bienes y Servicios	Procesos de importación de comercio exterior Dirección de Adquisiciones (DIADQ)	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% los procesos de desaduanamiento de los documentos de transporte ingresados a los depósitos aduaneros y los de descargue directo	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Ejecución del Plan Anual de Adquisiciones por gastos de funcionamiento	EFICACIA (EFC)	Comprometer el 100% del presupuesto asignado por gastos de funcionamiento, en el plan anual de adquisiciones de la vigencia actual	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Índice de procesos jurídicos fortalecedores de transparencia Centro Administrativo y Contable	EFFECTIVIDAD (EFD)	Que máximo un 3 % de contratos acumulados de la vigencia actual presenten observaciones con incidencia disciplinaria, administrativa y/o penal, realizadas por entes de control interno y/o externo	RD	Trimestral	3%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 95% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación	RA	Trimestral	95%
Adquisición de Bienes y Servicios	Cuestionamientos a la contratación vigencia anterior Centró Administrativo y Contable	EFFECTIVIDAD (EFD)	Que máximo se cuestionen el 3% de los contratos de la vigencia anterior	RD	Semestral	3%
Adquisición de Bienes y Servicios	Liquidación de contratos Centro Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Liquidar y cargar en el SECOP, mínimo el 90 % de los contratos pendientes por liquidar de todas las vigencias	RA	Semestral	90%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales para el Batallón de Intendencia y el Batallón de Mantenimiento del Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 100% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación para el Batallón de Intendencia y el Batallón de Mantenimiento	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Adjudicación de procesos contractuales para el Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo del Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Adjudicar en la vigencia actual un 100% de los procesos contractuales programados en el cronograma de contratación para el Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Expedición de certificado de disponibilidad presupuestal (CDP) Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Expedir el 100% de los certificados de disponibilidad presupuestal (CDP) correspondientes al presupuesto vigente	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Expedición de registro presupuestal acumulados (CRP) Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Afectar de forma definitiva el 100% del presupuesto vigente mediante la expedición de registros presupuestales	RA	Trimestral	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	Obligaciones presupuestales Centró Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Obligar el 95% del presupuesto vigente	RA	Trimestral	95%
Adquisición de Bienes y Servicios	Pagos efectuados Centro Administrativo y Contable	EFICACIA (EFC)	Pagar el 85% de los recursos que fueron obligados	RA	Trimestral	85%
Operaciones Logísticas	Depuración de combustible vigencias anteriores Comando Logístico	EFICACIA (EFC)	Depurar el 100% del combustible disponible en SAP-SILOG de vigencias anteriores	RA	Trimestral	100%
Operaciones Logísticas	Disponibilidad parque automotor del Batallón de Transportes No 1	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener como mínimo en un 95% la disponibilidad del parque automotor del Batallón de Transportes No 1	RA	Trimestral	95%
Operaciones Logísticas	Conductores asignados Batallón de Transportes No 1	EFICIENCIA (EFCC)	Tener un 80% de conductores por vehículo asignado Batallón de Transportes No 1 (un solo vehículo asignado a cada conductor)	RA	Trimestral	80%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Operaciones Logísticas	Conductores certificados Batallón de Transportes No 1	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los conductores asignados cuenten con la certificación vigente expedida por la Escuela de Logística del Ejército Nacional	RA	Semestral	100%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento apoyos solicitados en Operaciones Logísticas Batallón de Transportes No 1	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 97% de los apoyos aprobados por la Brigada Logística 1	RA	Trimestral	97%
Operaciones Logísticas	Disponibilidad parque automotor del Batallón de Transportes No 2	EFICACIA (EFC)	Mantener como mínimo en un 95% la disponibilidad del parque automotor del Batallón de Transportes No 2	RA	Trimestral	95%
Operaciones Logísticas	Conductores asignados del Batallón de Transportes No 2	EFICACIA (EFC)	Tener un 80% de conductores por vehículo asignado al Batallón de Transportes No 2 (un solo vehículo asignado a cada conductor)	RA	Trimestral	80%
Operaciones Logísticas	Conductores certificados del Batallón de Transportes No 2	EFICIENCIA (EFCC)	Lograr que el 100% de los conductores asignados cuenten con la certificación vigente expedida por la Escuela de Logística del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento apoyos solicitados en Operaciones Logísticas del Batallón de Transportes No 2	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 97% de los apoyos aprobados por la Brigada Logística N 2	RA	Trimestral	97%
Operaciones Logísticas	Posicionamiento de material en el almacén Batallón de Apoyo y Servicios para el Combate No 21 (BASPC21)	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% del posicionamiento en WM (wharahose managemen)	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Posicionamiento del material en el almacén Comando de Operaciones Logísticas No 3 (COMOL3)	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% del posicionamiento en WM (wharahose managemen)	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Posicionamiento del material en el almacén Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo No 2 (COMOL2)	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% del posicionamiento en WM (wharahose managemen)	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Porcentaje de posiciones en WM (wharahose managemen) Batallón de Abastecimiento No1 (BAABS1)	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener el 90% del posicionamiento en WM (wharahose managemen)	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Producto conforme Batallón de Mantenimiento	EFICIENCIA (EFCC)	Obtener como mínimo un 90% del producto conforme fabricado en las plantas del Batallón de Mantenimiento	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Producto conforme Batallón de Intendencia	EFICIENCIA (EFCC)	Obtener como mínimo un 90% del producto conforme fabricado en las plantas del Batallón de Intendencia	RA	Trimestral	90%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento anual Plan de Producción	EFICIENCIA (EFCC)	Cumplir en un 80% el plan mensual de producción de acuerdo al Plan Anual de Producción ordenado por la Dirección de planeamiento y estrategia logística	RA	Trimestral	80%
Operaciones Logísticas	Porcentaje de productividad Batallón de Intendencia	EFICIENCIA (EFCC)	Asegurar en un 80% la eficiencia de producción en cada una de las plantas del Batallón de Intendencia	RA	Trimestral	80%
Operaciones Logísticas	Posicionamiento de material en el almacén Batallón de Abastecimiento No 2 (BAABS2)	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% del posicionamiento en WM (wharahose managemen)	RA	Trimestral	90%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Operaciones Logísticas	Cumplimiento Plan de Producción Batallón de Intendencia	EFICACIA (EFC)	Cumplir el 80% el plan mensual de producción de acuerdo al plan anual de producción ordenado por la Dirección de planeamiento y estrategia logística en cada una de las plantas	RA	Trimestral	80%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento plan de mantenimiento II nivel Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 91% el mantenimiento del material de armamento, ópticos y Optrónicos y vehículos tácticos a nivel nacional en II nivel	RA	Trimestral	95%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento plan de mantenimiento III nivel Batallón de Mantenimiento	EFICIENCIA (EFCC)	Cumplir mayor o igual al 92% el mantenimiento del material de armamento, ópticos y Optrónicos y vehículos tácticos a nivel nacional III nivel	RA	Trimestral	92%
Operaciones Logísticas	Costo del mantenimiento III nivel comparado con el valor adquisitivo del bien	EFICIENCIA (EFCC)	Controlar que los bienes mantenidos no superen el 50% del valor adquisitivo	RA	Trimestral	50%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento plan de mantenimiento III nivel Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 72% el mantenimiento del material de armamento, ópticos, optrónicos y vehículos blindados a nivel nacional III nivel Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	RA	Semestral	72%
Operaciones Logísticas	Porcentaje mantenimiento de imprevistos de vehículos Batallón de Mantenimiento en Apoyo Directo	EFICACIA (EFC)	Atender el 72% de los mantenimientos imprevistos realizados por las Unidades Móviles de mantenimiento UMMBLIS	RA	Trimestral	72%
Operaciones Logísticas	Desmilitarización de armas obsoletas y fuera de servicio	EFICACIA (EFC)	Lograr en un 40% de la inhabilitación y destrucción de armamento obsoleto y fuera de servicio en stock del almacén de armamento para el 2020	RA	Anual	40%
Operaciones Logísticas	Cumplimiento de apoyo de servicio de transporte al personal del Batallón de Sanidad	EFICACIA (EFC)	Verificar que por lo menos el 95% del personal cumpla con el apoyo solicitado para el desplazamiento en transporte al Hospital Militar Central y Red Externa que brinda el Batallón de Sanidad	RA	Trimestral	95%
Operaciones Logísticas	Coefficiente de Ocupación	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener en un 70% la capacidad de ocupación de las camas y/o caires en las diferentes compañías del Batallón de Sanidad	RA	Trimestral	70%
Administración del Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	EFICACIA (EFC)	Capacitar al 100% de las unidades del Ejército Nacional programadas durante la vigencia	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Nivel de impacto en la aplicación del Plan Institucional de Capacitación (PIC)	EFICACIA (EFC)	Impactar en un 70% el nivel de fortalecimiento en conocimientos transversales y específicos necesarios para aplicar en los diferentes cargos de la Fuerza	RA	Semestral	70%
Administración del Talento Humano	Difusión de políticas, lineamientos y directrices para el fortalecimiento del talento humano	EFICACIA (EFC)	Lograr en un 100% la apropiación de conocimientos en el personal de las áreas de Talento Humano, en referencia a los lineamientos emitidos por el Departamento de Personal (CEDE1)	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Nivel de Impacto en la aplicación del Programa de Inducción al Puesto de Trabajo	EFICACIA (EFC)	Lograr un 70% en el nivel de impacto en términos de cobertura y de favorabilidad del Programa de Inducción al puesto de trabajo del Ejército Nacional	RA	Semestral	70%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Administración del Talento Humano	Nivel de ejecución de actividades de promoción de I+D+i en el Subsistema de Personal del Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Impactar en un 85% el nivel de fortalecimiento en conocimientos transversales y específicos necesarios para aplicar en los diferentes cargos de la Fuerza	RA	Semestral	85%
Administración del Talento Humano	Desertores (Soldado SL12-SL18) Ley 1861/2017	EFICACIA (EFC)	Recibir el 100% de las carpetas con la documentación a satisfacción para hacer el trámite de retiro de los Desertores reportados por las Unidades Operativa Mayores y sus unidades orgánicas en la herramienta "parte en línea" y en el Anexo N en el periodo de evaluación	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Inasistencias al servicio (Oficiales, Suboficiales y Soldados Profesionales)	EFICACIA (EFC)	Recibir en la Dirección de Personal el 100% de las carpetas con la documentación a satisfacción para hacer el trámite de retiro por las inasistencias reportadas en las herramienta "parte en línea" de Oficiales, Suboficiales y Soldados Profesionales	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Folio de vida Digital de Oficiales y Suboficiales	EFICACIA (EFC)	Actualizar en la plataforma "folios de vida digital" el 75% de los folios de vida de Oficiales y Suboficiales de la Fuerza	RA	Trimestral	75%
Administración del Talento Humano	Folio de vida lapsos anteriores de Oficiales, Suboficiales y personal civil de planta	EFICACIA (EFC)	Recepcionar el 50% de los folios de vida de Oficiales, Suboficiales y personal civil de planta de vigencias históricas pendientes hasta 31 de diciembre de 2019	RA	Trimestral	50%
Administración del Talento Humano	Documentación personal fallecido (Oficiales, Suboficiales, Soldados)	EFICACIA (EFC)	Recepcionar el 100% de la documentación requerida a satisfacción para realizar el proceso de retiro de la Fuerza del personal de Oficiales, Suboficiales y Soldados fallecidos en el trimestre	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Seguimiento planes de mejoramiento individual medición de competencias personal Civil	EFICACIA (EFC)	Cerrar el 100% de los planes de mejoramiento de la medición de competencias de personal civil de planta del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Depuración Acreedores Varios	EFICACIA (EFC)	Disminuir los acreedores varios en un 40% del total del valor acumulado de acreedores a corte 31 de diciembre del 2019	RA	Trimestral	40%
Administración del Talento Humano	Conciliaciones y Sentencias Reajuste 20% soldados profesionales Depuración Acreedores Varios	EFICACIA (EFC)	Elaborar y enviar al Grupo de Reconocimiento de Obligaciones Litigiosas del MDN y Grupo Contencioso Constitucionales del MDN un 80% de los actos administrativos para el reconocimiento del ajuste prestacional	RA	Trimestral	85%
Administración del Talento Humano	Reconocimiento prestacional personal fallecido	EFICACIA (EFC)	Del total de la documentación allegada a la Dirección de Prestaciones Sociales, elaborar como mínimo un 80% de actos administrativos para el reconocimiento prestacional	RA	Trimestral	80%
Administración del Talento Humano	Documentación personal Fallecido (Oficiales, Suboficiales, Soldados)	EFICACIA (EFC)	Recepcionar el 100% de la documentación al termino de los 45 días del suceso, con base a la Circular Ministerial vigente, para realizar el pago de la indemnización a los beneficiarios	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Administración del Talento Humano	Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 100% de las actividades descritas en el plan anual de trabajo del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Investigaciones técnicas de accidentes personal militar	EFICACIA (EFC)	Recepcionar en un 100% las investigaciones de los accidentes fuera de combate del personal militar del Ejército Nacional reportados por las Unidades Operativas Mayores	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Empleo personal Militar de la especialidad de Sanidad	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 90% del personal Militar de la Especialidad Sanidad (del cuerpo logístico y administrativo), se desempeñen de acuerdo a su formación profesional en las áreas de la salud en los Establecimientos de Sanidad Militar de la Fuerza	RA	Trimestral	90%
Administración del Talento Humano	Ejecución presupuestal Establecimientos de Sanidad Militar	EFICACIA (EFC)	Ejecutar el 100% del presupuesto destinado a la prestación de servicios de salud de la Fuerza	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Prevalencia de las enfermedades de transmisión por vectores	EFFECTIVIDAD (EFD)	Registrar la prevalencia de enfermedades de transmisión por vectores en el personal Militar para el 2020	RA	Trimestral	N/A
Administración del Talento Humano	Satisfacción del servicio de los centros recreacionales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr que como mínimo el 75% de los que califiquen la encuesta, la puntúen entre 4 o 5 en el nivel satisfacción en el servicio prestado en los centros recreacionales	RA	Trimestral	75%
Administración del Talento Humano	Ocupación Sedes Habitacionales y Centros Recreacionales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Incrementar en un 5 % los niveles de ocupación en los centros recreacionales y sedes habitacionales	RA	Semestral	5,0%
Administración del Talento Humano	Satisfacción del servicio Sedes Habitacionales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr que como mínimo el 75% de los que califiquen la encuesta, la puntúen entre 4 o 5 en el nivel de satisfacción en el servicio recibido en las Sedes Habitacionales	RA	Trimestral	75%
Administración del Talento Humano	Clima organizacional	EFICACIA (EFC)	Evaluar el 100% del personal de Oficiales, Suboficiales y Civiles de planta del Comando del Ejército, Segundo Comando del Ejército y los Jefes de Estado Mayor, los cuales hacen parte de la muestra establecida para la medición del clima organizacional del Ejército	RA	Anual	100%
Administración del Talento Humano	Investigaciones Técnicas de Accidentes Personal Civil	EFICACIA (EFC)	Recepcionar en un 100% las investigaciones de los accidentes de trabajo del personal civil del Ejército Nacional reportados por las Unidades	RA	Trimestral	100%
Administración del Talento Humano	Inducción y reinducción del personal militar	EFICACIA (EFC)	Cumplir el 100% con la recepción y consolidación de los soportes de la ejecución del Programa de Inducción al Puesto de Trabajo del personal Militar de las dependencias del COEJC, JEMPP, JEMGF y JEMOP y sus Unidades Orgánicas	RA	Semestral	100%
Escuelas de Formación	Cumplimiento de cuotas de incorporación en las Escuelas de Formación	EFICACIA (EFC)	Dar cumplimiento al 100% del plan de incorporación vigencia 2020 emitido por CEDE1	RA	Semestral	100%
Escuelas de Formación	Cumplimiento Plan Estratégico de Comunicación de Incorporación Escuelas de Formación	EFICACIA (EFC)	Cumplimiento Plan Estratégico de Comunicación de Incorporación Escuelas de Formación	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Escuelas de Formación	Retiros voluntarios en la fase de selección Escuelas de Formación	EFICACIA (EFC)	Lograr que los aspirantes inscritos al proceso de selección en las Escuelas de Formación que hayan decidido retirarse de manera voluntaria de el proceso no exceda el 5% del total de la población	RA	Semestral	5%
Reclutamiento	Satisfacción al Ciudadano en la atención	EFICACIA (EFC)	Alcanzar el 90% de calificación Excelente y Bueno por parte del ciudadano en la atención prestada por las Zonas de Reclutamiento y los Distritos Militares	RA	Trimestral	90%
Reclutamiento	Primera evaluación psicofísica	EFICACIA (EFC)	Efectuar la primera evaluación psicofísica a los ciudadanos que asistan, sin exoneración del servicio militar obligatorio o causal de aplazamiento	RA	Trimestral	100%
Reclutamiento	Estadística porcentual de clasificación que soporten la evaluación psicofísica final	EFFECTIVIDAD (EFD)	Desacuartelar por evaluación psicofísica final hasta un 5% del total de soldados incorporados	RD	Trimestral	5%
Reclutamiento	Reservista de Honor	EFICACIA (EFC)	Postular ante el Comité de "Reservista de Honor" el 100% de las solicitudes que cumplen los requisitos para integrar el escalafón	RA	Trimestral	100%
Reclutamiento	Expedición de Tarjetas Militares Reservistas de Segunda Clase Original	EFICACIA (EFC)	Expedir la totalidad de las Tarjetas Militares Reservistas de Segunda Clase Original solicitadas por los ciudadanos en la vigencia	RA	Trimestral	100%
Control de Reservas y Movilización	Base de datos de la Reserva actualizada	EFICACIA (EFC)	Actualizar al 100% la información del personal que conforman las unidades de reservas a nivel nacional	RA	Trimestral	100%
Control de Reservas y Movilización	Expedición de Cédulas Militares en retiro y Profesional Oficial de Reserva	EFICACIA (EFC)	Expedir al 100% las Cédulas Militares en retiro y Profesional Oficial de Reserva solicitadas por parte del Oficial, Suboficial en retiro, Subteniente de reserva y Profesional Oficial de Reserva en la vigencia	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Difusión Plan Estratégico Institucional 2020	EFICACIA (EFC)	Difusión del Plan Estratégico Institucional 2019-2022 al 100% de las unidades plasmadas en el Plan de Difusión del PEI 2019-2022	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Variación porcentaje del conocimiento del Plan Estratégico Institucional	EFFECTIVIDAD (EFD)	Aumentar en un 30% el porcentaje de aprobación en el examen posterior a la difusión respecto a el examen previo	RA	Trimestral	30%
Planeación Estratégica	Difusión PEI Estados Mayores y Planas Mayores	EFICACIA (EFC)	Difundir a 2500 personas del Estado Mayor y Planas Mayores el PEI. De este total 1,500 deberán desarrollar el curso virtual de direccionamiento y 1,000 deberán recibir capacitación presencial	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Verificación de alineamiento estratégico de propuestas de proyectos	EFICACIA (EFC)	Revisar el 100% de las solicitudes de alineamiento estratégico de propuestas de proyectos presentadas por los gerentes de proyecto a la Dirección de Planeación Estratégica	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Cumplimiento puntaje Formulario Único de Reporte y Avances en la Gestión dimensión de Direccionamiento Estratégico	EFICACIA (EFC)	Incrementar al menos 1,8 puntos porcentuales en el puntaje de la Dimensión de Direccionamiento Estratégico respecto a la línea base, medida a través del FURAG 2019, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Defensa Nacional en el Plan Estratégico Sectorial	RA	Anual	1,80%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Planeación Estratégica	Asesoramiento en direccionamiento de proyectos	EFICACIA (EFC)	Alcanzar durante la vigencia el 100% en asesorías en direccionamiento a los gerentes y equipos de los proyectos del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Valoración del concepto de asesorías en gestión de proyectos	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 85% de las asesorías en gestión de proyectos sean calificadas con concepto excelente en los aspectos plasmados en el formato control asesorías	RA	Trimestral	85%
Planeación Estratégica	Informes de monitoreo de proyectos	EFICACIA (EFC)	Generar cuatro (4) informes de monitoreo de los proyectos que reciben fuente de recursos inversión y se encuentran en ejecución	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Cumplimiento del cronograma de capacitación en proyectos	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% del cronograma de capacitación en metodología, técnicas y herramientas de proyectos que se brinda a los gerentes y equipos de los proyectos del Ejército Nacional	RA	Semestral	100%
Gestión Presupuestal	Directrices planeación presupuestal	EFICACIA (EFC)	Emitir el 100% de las directrices en materia de planeación presupuestal programadas	RA	Trimestral	100%
Gestión Presupuestal	Base de datos Modelo de Sostenibilidad del Gasto – FOCIS	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% los requerimientos del sistema FOCIS establecidos por el MDN	RA	Anual	100%
Gestión Presupuestal	Capacitación planeación presupuestal	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr la capacitación del 100% del personal homólogo en temas de Planeación Presupuestal	RA	Semestral	100%
Gestión Presupuestal	Planeación del presupuesto	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con las fases para la planeación del presupuesto	RA	Semestral	100%
Gestión Presupuestal	Cumplimiento Plan de Trabajo Otras Fuentes de Recurso	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con las tareas programadas en el Plan de Trabajo de Otras Fuentes de Recurso	RA	Semestral	100%
Gestión de Calidad	Nivel de satisfacción cliente interno	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr que mínimo el 98% del cliente interno considere satisfactorio el servicio prestado en temas relacionados con el Sistema Integrado de Gestión	RA	Semestral	98%
Gestión de Calidad	Cumplimiento de los planes de mitigación de riesgos de todos los procesos del Sistema Integrado de Gestión	EFICACIA (EFC)	Lograr el cumplimiento del 100% de los planes de mitigación de riesgos de todos los procesos del Sistema Integrado de Gestión	RA	Semestral	100%
Gestión de Calidad	Efectividad en los planes de mejoramiento (acciones correctivas) por No Conformidades de auditoría externa	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr que ningún hallazgo por auditoría externa de años anteriores se repita en el año actual	RA	Anual	0%
Gestión de Calidad	Efectividad de las capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión	EFFECTIVIDAD (EFD)	Lograr que mínimo el 85% del personal que asiste a capacitaciones apruebe los exámenes con una nota igual o superior a 4,0, de manera que se refleje la comprensión de los temas expuestos	RA	Semestral	85%
Planeación Estratégica	Porcentaje cumplimiento reuniones de revisión de resultados	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con las reuniones de revisión de resultados	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Porcentaje elaboración informes de retroalimentación	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con los informes de retroalimentación programados	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Informe de gestión (entes internos y externos)	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con la elaboración de los informes de gestión (entes internos y externos)	RA	Semestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Planeación Estratégica	Seguimiento ejecución proyectos de inversión	EFICACIA (EFC)	Elaborar el 100% de los informes de seguimiento a los proyectos de inversión programados	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Avance cumplimiento de metas	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento periódico a los resultados de gestión para determinar el avance y cumplimiento de metas de los procesos del Ejército	RA	Trimestral	92%
Planeación Estratégica	Cumplimiento actividades de control social - rendición de cuentas	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento de las acciones que se desarrollan en los procesos de rendición de cuentas	RA	Anual	100%
Planeación Estratégica	Seguimiento a estrategia Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento al 100% de las acciones relacionadas en la estrategia plan anticorrupción y atención al ciudadano	RA	Semestral	100%
Planeación Estratégica	Informes actualización plataforma suite visión (Estado Mayor Ejército - Unidades Operativas Mayores)	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con la elaboración de los informes de actualización de la plataforma suite visión programados	RA	Trimestral	100%
Planeación Estratégica	Seguimiento iniciativas estratégicas	EFICACIA (EFC)	Lograr realizar seguimiento en un 100% a las iniciativas estratégicas y de procesos de cada uno de los subsistemas y dependencias asesoras	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Seguimiento Proyectos de Ley	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento al 100% de los Proyectos de Ley asignados al Departamento Jurídico Integral	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Remisión de acciones de tutela	EFICACIA (EFC)	Remitir el 100% de las acciones constitucionales recepcionadas a las Unidades Militares y/o dependencias competentes vinculadas a la acción de tutela	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Trámite de incidentes de desacato	EFICACIA (EFC)	Tramitar el 100% de los incidentes de desacato recepcionados, remitiéndolos a las Unidades Militares, dependencias o funcionarios que tengan competencia para conocer del asunto o que sean vinculados por la autoridad judicial	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Defensa jurídica al Comandante del Ejército o el Segundo Comandante del Ejército	EFICACIA (EFC)	Garantizar el 100% de la defensa jurídica en las acciones de tutela e incidentes de desacato en los cuales se encuentre vinculado el Comandante del Ejército o el Segundo Comandante del Ejército	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Actos administrativos revisados	EFICACIA (EFC)	Revisar el 100% de los actos administrativos radicados en la Dirección de Negocios Generales	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Recursos y revocatoria directa	EFICACIA (EFC)	Resolver dentro de los términos previstos en la Ley, el 100% de los recursos interpuestos contra los actos administrativos, así como las solicitudes de revocatoria directa que se presenten contra los actos administrativos	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Difusión de publicaciones y comunicaciones en materia jurídica	EFICACIA (EFC)	Difundir el 100% de las comunicaciones y publicaciones en materia jurídica	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Capacitación extracurricular en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	EFICACIA (EFC)	Capacitar extracurricularmente en DD.HH. y DIH al 100% al personal de la Fuerza	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Jurídica Integral	Actuaciones en audiencias en procesos contenciosos administrativos	EFICACIA (EFC)	Asistir el 100% de Audiencias en procesos contenciosos administrativos	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Actuaciones en demandas	EFICACIA (EFC)	Responder de manera oportuna el 100% de las demandas interpuestas	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Elaboración de conceptos jurídicos	EFICACIA (EFC)	Elaborar el 100% de los Conceptos Jurídicos ordenados y/o requeridos en las áreas de Derecho Operacional, DIH, DD.HH, Derecho Público y Público Militar, Defensa Interna y Externa y/o Proyectos de ley	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Evaluación del personal de Abogados Oficiales del Cuerpo Administrativo que hace parte del Sistema Jurídico de la Fuerza, en cuanto a las políticas jurídicas implementadas	EFICACIA (EFC)	Evaluación del personal de abogados Oficiales del Cuerpo Administrativo que hacen parte del Sistema Jurídico de la Fuerza, obtengan una calificación mínima del 80% en las evaluaciones Trimestrales sobre las políticas jurídicas implementadas el periodo inmediatamente anterior	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Gestión en materia disciplinaria y administrativa frente a presuntos hechos de corrupción	EFICACIA (EFC)	Tramitar el 100% de las quejas, quejas, denuncias, informes, o anónimos interpuestos por presuntos hechos de corrupción con decisiones en Derecho	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Gestión y trámite de procesos disciplinarios con términos de instrucción vencidos	EFICACIA (EFC)	Resolver el 100% de los procesos disciplinarios que se encuentren con términos de instrucción vencidos	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Pedagogía en justicia transicional	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de visitas de acompañamiento en temas de Justicia Transicional al personal militar privado de la libertad en Centros de Reclusión Militar	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Atención de requerimientos de la Jurisdicción Especial para la Paz	EFICACIA (EFC)	Tramitar el 100% requerimientos Judiciales emanados de la Jurisdicción Especial para la Paz	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Atención de requerimientos de Justicia Transicional	EFICACIA (EFC)	Tramitar el 100% de solicitudes relacionadas con Justicia Transicional y Víctimas (PQRS)	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Construcción de memoria histórica desde el análisis interdisciplinario	EFICACIA (EFC)	Generar al 100% de publicaciones o producción audiovisual de la memoria histórica del Ejército dentro del conflicto armado interno	RA	Trimestral	100%
Gestión Jurídica Integral	Actividades que fomenten las actividades conmemorativas de visibilización de Víctimas	EFICACIA (EFC)	Realizar en un 100% las actividades conmemorativas para visibilizar a los militares víctimas del conflicto armado	RA	Trimestral	100%
Comunicaciones Estratégicas	Difusión de Informes Especiales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Difundir el 90% de los informes especiales realizados y/o gestionados por la Dirección de Comunicaciones Estratégicas	RA	Trimestral	90%
Comunicaciones Estratégicas	Calendario de comunicaciones estratégicas	EFICACIA (EFC)	Difundir el 90% de las actividades establecidas en el calendario de comunicaciones estratégicas	RA	Trimestral	90%
Comunicaciones Estratégicas	Visitas a publicaciones (Revista y/o Periódico)	EFFECTIVIDAD (EFD)	Incrementar el 1% de las visitas a la página de las publicaciones (Revistas, Periódicos) Ejército con respecto al año anterior	RA	Trimestral	1%
Comunicaciones Estratégicas	Difusión de subcampanas nivel DICOE	EFICACIA (EFC)	Apoyar la difusión del 100% de la subcampanas existentes en la sombra	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Comunicaciones Estratégicas	Seguidores redes sociales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Incrementar en 11% el número de seguidores en las diferentes redes sociales oficiales (Facebook, twitter, Instagram) frente al año anterior	RA	Trimestral	11%
Comunicaciones Estratégicas	Visitas portales institucionales	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener en 0% la variación porcentual en las visitas en la página WEB y página Ejército Virtual - (Intranet) frente al periodo anterior para lograr fidelizar a los usuarios	RA	Trimestral	0%
Comunicaciones Estratégicas	Interacción cuentas de Twitter	EFFECTIVIDAD (EFD)	Incrementar el 1% las interacciones logradas en el periodo anterior	RA	Trimestral	1%
Comunicaciones Estratégicas	Evaluación cultura organizacional	EFFECTIVIDAD (EFD)	Obtener que mínimo el 80% de las personas encuestadas tengan conocimiento de la cultura organizacional	RA	Trimestral	80%
Transparencia Institucional	Porcentaje de personal capacitado en temáticas de Transparencia, Anticorrupción e Integridad	EFICACIA (EFC)	Lograr capacitar al 100% del personal programado para las actividades de capacitación	RA	Trimestral	100%
Transparencia Institucional	Porcentaje de actividades ejecutadas por parte de las Unidades Operativas Mayores de acuerdo a plan de trabajo diferencial	EFICACIA (EFC)	Lograr que un 90% de las actividades incluidas en el plan de trabajo diferencial diseñado por el Observatorio de Integridad y Transparencia para las Unidades Operativas Mayores sean ejecutadas	RA	Trimestral	90%
Transparencia Institucional	Porcentaje de campañas de prevención y sensibilización realizadas y difundidas	EFICACIA (EFC)	Lograr la difusión del 100% de las campañas elaboradas durante el periodo	RA	Trimestral	100%
Transparencia Institucional	Porcentaje de cumplimiento del cronograma de acompañamiento a procesos contractuales	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los procesos contractuales programados y solicitados sean acompañados por las secciones técnica, jurídica y económica de Dirección de Aplicación de Normas de Transparencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Relaciones Internacionales	Gestionar el cumplimiento de los entendimientos y compromisos suscritos por el Ejército Nacional en los mecanismos de cooperación vigentes	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 75% de los entendimientos y compromisos suscritos	RA	Semestral	75%
Gestión Relaciones Internacionales	Gestión de visitas internacionales	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 80% de las visitas internacionales en Colombia	RA	Trimestral	80%
Combustible de Aviación	Gestión Contable capacidad superior a 5000 Galones	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener en un 100% el almacenamiento de combustible donde la capacidad es superior a 5000 galones	RA	Trimestral	100%
Combustible de Aviación	Gestión Contable capacidad igual o inferior a 5000 galones	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener en un 100% el almacenamiento de combustible operacional donde la capacidad es igual o menor a 5000 galones	RA	Trimestral	100%
Combustible de Aviación	Consumo combustible ala rotatoria	EFICIENCIA (EFCC)	Lograr máximo un 5% por flota en el diferencial de consumo de combustible según manual corregido por hora de vuelo	RD	Trimestral	5%
Combustible de Aviación	Consumo combustible ala fija	EFICIENCIA (EFCC)	Lograr máximo un 5% por flota en el diferencial de consumo de combustible según manual corregido por hora de vuelo	RD	Trimestral	5%
Combustible de Aviación	Drenajes de combustible	EFICIENCIA (EFCC)	Garantizar que los drenajes de combustible de aviación, no excedan el 0.02% de la cantidad de combustible almacenado en el punto	RD	Trimestral	0,02%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Combustible de Aviación	Mantenimientos equipos FARE	EFICACIA (EFC)	Dar cumplimiento al 100% del cronograma de mantenimiento de los equipos FARE, garantizando la operatividad en todos los puntos de suministro de combustible de Aviación	RA	Trimestral	100%
Lecciones Aprendidas	Academias Lecciones Aprendidas	EFICIENCIA (EFCC)	Realizar (ocho) 8 academias del proceso de Lecciones Aprendidas y reportes de experiencia históricos de Aviación (2 por trimestre)	RA	Trimestral	100%
Lecciones Aprendidas	Elaboración de boletines y reportes de experiencia	EFICIENCIA (EFCC)	Elaborar en el año el 100% de boletines programados, sean estos positivos y/o negativos de experiencias ocurridas en operaciones, entrenamiento y actividades administrativas (12 boletines anuales)	RA	Trimestral	100%
Lecciones Aprendidas	Difusión de boletines y reportes de experiencia	EFICIENCIA (EFCC)	Difusión al 90% de todos los boletines positivos y/o negativos de experiencias ocurridas en operaciones, entrenamiento y actividades administrativas realizados por el Departamento de Lecciones Aprendidas de Aviación	RA	Trimestral	90%
Estandarización	Programa de estandarización	EFICACIA (EFC)	Cumplir el 100% de las actividades planeadas en el programa de estandarización	RA	Trimestral	100%
Estandarización	Evaluación Programas de Entrenamiento de Tripulaciones (PET) y Programas de Instrucción y Entrenamiento Técnico (PIET)	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las actividades del programa de estandarización	RA	Trimestral	100%
Estandarización	Reglamentos y Directivas de Aviación	EFICACIA (EFC)	Mantener el 100% de los procedimientos actualizados en concordancia con la Reglamentación y Directivas vigentes	RA	Trimestral	100%
Estandarización	Gestión Excelencia	EFICACIA (EFC)	Solucionar el 100% de las novedades presentadas haciendo uso de los diferentes comités de Aviación	RA	Trimestral	100%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Certificación médica	EFICACIA (EFC)	Certificar el 100% del personal que cumpla con las condiciones Psico-físicas	RA	Trimestral	100%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Investigación de Accidentes de Aviación	EFICACIA (EFC)	Alcanzar un avance del 85% en las investigaciones aperturadas por accidentes de aviación	RA	Trimestral	85%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Investigaciones de incidentes de aviación	EFICIENCIA (EFCC)	Alcanzar un avance del 90% en las investigaciones aperturadas por incidentes de aviación	RA	Trimestral	90%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Gestión de reportes de peligros operacionales reportados	EFICACIA (EFC)	Gestionar en un 85% los reportes de peligro operacional reportados mediante el Sistema Integrado de Reportes de Seguridad Operacional (SIRSO)	RA	Trimestral	85%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Atención al Usuario	EFICACIA (EFC)	Mantener el nivel de satisfacción de los usuarios en un 90%	RA	Trimestral	90%
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Campañas de prevención de accidentes de seguridad operacional	EFICACIA (EFC)	Cumplir en un 100% las campañas programadas en prevención de accidentes de acuerdo a los tres (3) planes de seguridad operacional	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Alistamiento para el Combate y Seguridad de Aviación	Boletines Informativos seguridad operacional	EFICACIA (EFC)	Elaborar y difundir al 100% los boletines informativos seguridad operacional Programados	RA	Trimestral	100%
Abastecimiento de Aviación	Adquisición componentes aeronáuticos	EFICACIA (EFC)	Adquirir máximo el 25% de partes aeronáuticas diferentes a los requeridos para el mantenimiento programado	RD	Trimestral	25%
Abastecimiento de Aviación	Bienes en cuarentena	EFICIENCIA (EFCC)	Lograr que máximo el 2% de los elementos estén en cuarentena	RD	Trimestral	2%
Abastecimiento de Aviación	Nivel de servicio abastecimientos aeronáuticos	EFICIENCIA (EFCC)	Alcanzar el 90% de cumplimiento en los requerimientos en el mantenimiento programado	RA	Trimestral	90%
Abastecimiento de Aviación	Porcentaje aeronaves no listas abastecimientos (NLA)	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener máximo el 10% de aeronaves en estado no listas abastecimientos (NLA)	RD	Trimestral	10%
Abastecimiento de aviación	Chalecos blindados operativos	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% de chalecos blindados operativos	RD	Trimestral	90%
Abastecimiento de Aviación	Disponibilidad Armamento Aéreo tipo GAU/M134D, M-60D y M-240D	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener una disponibilidad del 90% del armamento aéreo tipo GAU/M134D, M-60D y M-240D existente	RA	Trimestral	90%
Abastecimiento de Aviación	Disponibilidad Cascos de vuelo, visores (NVG's) y Chalecos de Supervivencia	EFICACIA (EFC)	Mantener en un 85% la disponibilidad de cascos de vuelo, visores (NVG's) y chalecos de supervivencia	RA	Trimestral	85%
Abastecimiento de Aviación	Garantías contratos comerciales	EFICIENCIA (EFCC)	Máximo el 2% de los elementos pendientes por garantía	RA	Trimestral	2%
Abastecimiento de Aviación	Garantías contratos gobierno a gobierno	EFICIENCIA (EFCC)	Garantías contratos gobierno a gobierno	RD	Trimestral	N/A
Abastecimiento de Aviación	Gestión Plan de Necesidades	EFICACIA (EFC)	Adquirir el 100% de elementos requeridos según la Programación de Mantenimiento (Elementos Recurrentes)	RA	Anual	100%
Abastecimiento de Aviación	Recepción, almacenamiento, transporte y distribución	EFICIENCIA (EFCC)	Efectuar el proceso de recepción, almacenamiento, transporte y distribución en un máximo 9 días calendario	RA	Trimestral	9
Abastecimiento de Aviación	Rotación de inventarios	EFICACIA (EFC)	Mantener una rotación de componentes por un valor superior o igual al 30% en los almacenes aeronáuticos	RD	Semestral	30%
Abastecimiento de Aviación	Tasa de rechazo	EFICACIA (EFC)	Lograr que máximo el 2% de los elementos sean rechazados	RD	Trimestral	2%
Mantenimiento de Aviación	Eficiencia mantenimiento de aviación	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 86% de programación de inspecciones en la flota de aeronaves del Ejército	RA	Semestral	86%
Mantenimiento de Aviación	Porcentaje aeronaves en mantenimiento mayor (DEPOT)	EFFECTIVIDAD (EFD)	Máximo el 5% de aeronaves en mantenimiento mayor (DEPOT)	RD	Trimestral	5%
Mantenimiento de Aviación	Porcentaje aeronaves no listas por mantenimiento	EFFECTIVIDAD (EFD)	Máximo el 15% de aeronaves no operativas por mantenimiento	RD	Trimestral	15%
Mantenimiento de Aviación	Productividad talleres especialistas	EFICACIA (EFC)	Realizar el 85% de las reparaciones solicitadas a los talleres mantenimiento	RA	Trimestral	85%
Mantenimiento de Aviación	Publicaciones técnicas aeronáuticas actualizadas	EFICACIA (EFC)	Alcanzar el 90% de las publicaciones actualizadas	RA	Trimestral	90%
Mantenimiento de Aviación	Tasa de falla	EFFECTIVIDAD (EFD)	Tener máximo 35 fallas por cada 1000 horas de vuelo	RD	Trimestral	35

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Mantenimiento de Aviación	Vuelos de prueba	EFICIENCIA (EFCC)	Realizar el 100% de los vuelos de prueba en un tiempo no mayor a 18 horas una vez terminada la inspección	RA	Trimestral	100%
Mantenimiento de Aviación	Disponibilidad de aeronaves de ala fija	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener mínimo un 70% de alistamiento de la flota de Ala Fija	RA	Trimestral	70%
Mantenimiento de Aviación	Disponibilidad de aeronaves BELL	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener mínimo un 70% de alistamiento de la flota BELL	RA	Trimestral	70%
Mantenimiento de Aviación	Disponibilidad de aeronaves Black Hawk	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener mínimo un 70% de alistamiento de la flota Black Hawk	RA	Trimestral	70%
Mantenimiento de Aviación	Disponibilidad de aeronaves MI-17 Glosario	EFFECTIVIDAD (EFD)	Mantener mínimo un 70% de alistamiento de la flota MI-17	RA	Trimestral	70%
Mantenimiento de Aviación	Disponibilidad equipo terrestre de apoyo aeronáutico motorizado	EFICACIA (EFC)	Mantener en un 85 % la disponibilidad del equipo terrestre de apoyo aeronáutico motorizado	RA	Trimestral	85%
Mantenimiento de Aviación	Índice de almacenamiento de componentes tarjeta verde para reparación local	EFICACIA (EFC)	Disminuir en un 2% la reparación de componentes tarjeta verde en el stock del almacén del mantenimiento no programado	RD	Trimestral	2%
Mantenimiento de Aviación	Índice de almacenamiento de componentes tarjeta verde para reparación exterior	EFICACIA (EFC)	Disminuir en un 3% del total de componentes aeronáuticos con mas de 365 días en el almacén sujeto a reparación exterior	RD	Trimestral	-3%
Mantenimiento de aviación	Consumo horas de vuelo ala rotatoria	EFICIENCIA (EFCC)	Volar el 100% de las horas sin exceder las asignadas en ala rotatoria	RD	Trimestral	5%
Mantenimiento de aviación	Consumo horas de vuelo ala fija	EFICIENCIA (EFCC)	Volar el 100% de las horas sin exceder las asignadas en ala fija	RD	Trimestral	100%
Gestión de Inspección	Cumplimiento Programa de Inspección	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de forma Trimestral con las actividades planeadas en el Programa de Inspección	RA	Trimestral	100%
Gestión de Inspección	Seguimiento a investigaciones aperturadas	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento al 100% de las investigaciones que adelanten las Unidades Inspeccionadas, con base en los hallazgos con presunta incidencia disciplinaria, administrativa y/o penal	RA	Trimestral	N/A
Gestión de Inspección	Porcentaje de satisfacción inspecciones	EFFECTIVIDAD (EFD)	Obtener mínimo un 95% de percepción de satisfacción de las inspecciones	RA	Trimestral	95%
Gestión de Inspección	Seguimiento contractual	EFICACIA (EFC)	Verificar el 7% del valor de los contratos suscritos independiente del rubro utilizado de la vigencia 2019-2020	RA	Trimestral	7%
Gestión Cultura y Control	Asesoría cultura de control	EFFECTIVIDAD (EFD)	Obtener un 97% de percepción de satisfacción alcanzado en asesoría	RA	Trimestral	97%
Gestión Cultura y Control	Inspecciones Especiales	EFICACIA (EFC)	Realizar las inspecciones solicitadas	RA	Trimestral	N/A
Gestión Cultura y Control	Interiorización difusión cultura de control	EFFECTIVIDAD (EFD)	Alcanzar un nivel satisfactorio de 90% de interiorización de la difusión de la cultura de control en el personal que labora en las Oficinas de Control Interno nivel Unidad Operativa Mayor, Menor y Equivalentes	RA	Trimestral	90%
Gestión de Inspección	Cualificación de inspectores	EFICACIA (EFC)	Cualificación de inspectores	RA	Trimestral	N/A
Oficina Sargento Mayor	Visitas a las unidades por parte del Sargento Mayor de Comando y Sargento Mayor	EFICACIA (EFC)	Visitar el 100% de las unidades planeadas, con el fin de realizar difusión de las políticas y directrices del Comandante del Ejército	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Oficina Sargento Mayor	Porcentaje de gestión en la solución de problemas identificados en las Unidades del Ejército	EFICACIA (EFC)	Gestionar al 90% la solución de los problemas identificados, de acuerdo al liderazgo y capacidades	RA	Trimestral	90%
Oficina Sargento Mayor	Índice de recomendaciones atendidas por los Comandantes, Estados Mayores o Planas Mayores del Ejército	EFFECTIVIDAD (EFD)	Gestionar el 90% de las recomendaciones presentadas por los SMC y SM en el Ejército	RA	Trimestral	90%
Gestión Educación Militar	Porcentaje de entrega de Manuales actualizados de doctrina militar a las Unidades	EFICACIA (EFC)	Entregar el 100% de Manuales actualizados de doctrina militar a las Unidades	RA	Trimestral	100%
Gestión Educación Militar	Índice de Docentes y Coordinadores vinculados con pregrado y/o posgrado asociado con el programa y asignatura(s) a cargo	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de Docentes y Coordinadores vinculados tengan pregrado y/o posgrado asociado con el programa y asignatura(s) a cargo	RA	Anual	100%
Gestión Educación Militar	Uso de plataforma educativa en Escuela Militar de Cadetes	EFICACIA (EFC)	Incrementar mínimo en un 15% el número de actividades y exámenes cargados y calificados en la plataforma educativa en el periodo académico	RA	Semestral	15%
Gestión Educación Militar	Uso de plataforma educativa en Escuela Militar de Suboficiales Sargento Inocencio Chinca, Centro de Educación Militar, Centro de Misiones Internacionales y Acción Integral, Batallón de Entrenamiento y Reentrenamiento de Aviación	EFICACIA (EFC)	Lograr cargar y calificar el 100% de las actividades y exámenes en plataforma educativa en el periodo académico	RA	Semestral	100%
Gestión Educación Militar	Certificación de Instructores en capacitación para instructores	EFICACIA (EFC)	Contar con el 100% de Instructores certificados en capacitación para instructores	RA	Semestral	100%
Gestión Educación Militar	Promedio General Académico de los Estudiantes	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 90% de los Estudiantes obtengan un promedio general académico igual o superior a 4.0/5.0 en el periodo académico	RA	Semestral	90%
Gestión Educación Militar	Resultados Saber Pro en competencias específicas Escuela Militar de Cadetes	EFICACIA (EFC)	Obtener un resultado en pruebas Saber pro en competencias específicas para la vigencia actual igual o superior a la media nacional de la vigencia anterior	RA	Anual	100%
Gestión Educación Militar	Resultados Saber Pro en competencias específicas Centro de Educación Militar	EFICACIA (EFC)	Obtener un resultado en pruebas Saber pro competencias específicas en la vigencia actual igual o superior a la media nacional de la vigencia anterior	RA	Anual	100%
Gestión Educación Militar	Resultados Saber TyT en competencias específicas Escuela Militar de Suboficiales Sargento Inocencio Chinca	EFICACIA (EFC)	Obtener un resultado en pruebas Saber TyT competencias específicas en la vigencia actual igual o superior a la media nacional de la vigencia anterior	RA	Anual	100%
Gestión Educación Militar	Resultados Saber TyT en competencias específicas Centro de Educación Militar	EFICACIA (EFC)	Obtener un resultado en pruebas Saber TyT competencias específicas en la vigencia actual igual o superior a la media nacional de la vigencia anterior	RA	Anual	100%
Gestión Educación Militar	Movilidad académica	EFICACIA (EFC)	Lograr el 100% de movilidad académica programada en la vigencia	RA	Semestral	100%
Gestión Educación Militar	Resultado evaluación docente	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los docentes obtengan un resultado igual o superior a 80% en su evaluación docente en el periodo académico	RA	Semestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Educación Militar	Resultado evaluación de Instructores	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los Instructores obtengan un resultado igual o superior a 90% en su evaluación de Instructor en el periodo académico o duración del Curso militar	RA	Semestral	100%
Gestión Educación Militar	Nivel de ejecución de los recursos asignados para actividades y proyectos de I+D+i durante la vigencia	EFICACIA (EFC)	Ejecutar al 100% los recursos asignados para proyectos de I+D+i aprobados y vigentes durante la vigencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Educación Militar	Generación de propuestas de proyectos de I+D+i	EFICACIA (EFC)	Incrementar en un 10% la cantidad de propuestas de proyectos de I+D+i presentadas en las convocatorias del sistema de ciencia y tecnología, en comparación a la vigencia anterior	RA	Anual	10%
Instrucción, entrenamiento y reentrenamiento	Porcentaje de cumplimiento de los Programas de entrenamiento en las Escuelas del Centro Nacional de Entrenamiento ordenados por Directiva	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de realización de los Programas de entrenamiento en las Escuelas del Centro Nacional de Entrenamiento ordenados por Directiva	RA	Trimestral	100%
Instrucción, entrenamiento y reentrenamiento	Evaluación de las campañas que se realizan en los Cursos militares en las Unidades orgánicas del Centro de Educación Militar	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 90% de los Alumnos obtengan un resultado igual o superior a 4.0/5.0 en las Campañas realizadas en los Cursos militares en las Unidades orgánicas del Centro de Educación Militar, terminados en el periodo	RA	Semestral	90%
Instrucción, entrenamiento y reentrenamiento	Estado de las pistas de instrucción y entrenamiento	EFICACIA (EFC)	Mantener el 90% de las pistas de instrucción y entrenamiento en buen estado/funcionales	RA	Trimestral	90%
Ciencias Militares y Patrimonio Cultural	Nivel de actualización de reseñas históricas de las Unidades Militares de la Fuerza	EFICACIA (EFC)	Disponer del 100% de reseñas históricas actualizadas en las Unidades programadas semestralmente	RA	Semestral	100%
Ciencias Militares y Patrimonio Cultural	Nivel de fomento de la cultura militar	EFICACIA (EFC)	Incrementar en un 25% el número visitantes a bibliotecas, museos y salas de exhibición en comparación al trimestre anterior	RA	Trimestral	25%
Ciencias Militares y Patrimonio Cultural	Nivel de conservación Bienes de Interés Cultural a cargo de la Fuerza	EFICACIA (EFC)	Conservar en buen estado los Bienes de interés cultural a cargo de los Batallones y Unidades militares	RA	Semestral	100%
Gestión Desminado	Análisis de Inteligencia sobre eventos con explosivos y artefactos explosivos	EFICACIA (EFC)	Generar como mínimo 12 Análisis de Inteligencia, sobre los eventos ocurridos a nivel nacional con explosivos y artefactos explosivos que afectan a las tropas e infraestructura económica del país	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Boletines en apoyo a la gestión de desminado	EFICACIA (EFC)	Elaborar y difundir 24 boletines técnicos e informativos, en apoyo a la lucha contra los artefactos explosivos	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Capacitación Equipos de Explosivos y Demoliciones EXDE y EXDE DELTA	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento y control a la ejecución del 100% de los cursos programados durante el año 2020, para los Equipos Antiexplosivos EXDE Y EXDE DELTA, dentro de la Directiva de Capacitación del Comando de Educación y Doctrina	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Cumplimiento de los cursos de binomios caninos	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento y control a la ejecución del 100% de los cursos programados durante el año 2020	RA	Semestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Desminado	Documentos rectores para difundir doctrina sobre la problemática de los artefactos explosivos	EFICACIA (EFC)	Generar y emitir entre todas las Unidades del Ejército Nacional, 08 documentos rectores para difundir doctrina (directivas, circulares, oficios, recomendaciones y otros), en apoyo a la problemática de los artefactos explosivos, por trimestre	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Suministro de semovientes caninos para suplir las necesidades, en las capacidades del Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Realizar la entrega de 100 semovientes caninos provenientes de los Centros de Reproducción Canina (CEREC), a los Centros de Reentrenamiento Canino (CERCA), para suplir las necesidades, en las capacidades del Ejército Nacional	RA	Semestral	100%
Gestión Desminado	Solicitudes de Material Técnico, Equipo y Municiones Especiales de Ingenieros en apoyo a la guerra contra Artefactos Explosivos y Minas	EFICACIA (EFC)	Tramitar y emitir respuestas al 100% de las solicitudes de Material Técnico, Equipo y Municiones Especiales de Ingenieros, requerido por las Unidades Militares para contrarrestar el accionar de los artefactos explosivos y minas	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Cumplimiento del ciclo CODE de los Ejemplares Caninos del Ejército Nacional	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento y control al 100% del cumplimiento del ciclo CODE de los Ejemplares Caninos del Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Gestión Desminado	Fortalecer el recurso humano de Desminado Humanitario	EFICACIA (EFC)	Conseguir la certificación de 14 personas por parte de la Oficina del Alto Comisionado para la Paz (OACP) en Educación en el Riesgo de Minas (ERM), con el fin de adquirir esta capacidad para Fuerza	RA	Semestral	100%
Gestión Desminado	Municipios entregados libres de sospecha de contaminación de Minas Antipersonal (MAP) / Municiones sin Explorar (MUSE) / Artefactos Explosivos Improvisados (AEI)	EFICACIA (EFC)	Entregar 32 Municipios declarados libres de sospecha de contaminación de Minas Antipersonal (MAP) / Municiones sin Explorar (MUSE) / Artefactos Explosivos Improvisados (AEI) para la vigencia 2020	RA	Semestral	100%
Proyectos de Consolidación	Avance de ejecución vías terciarias (programa Colombia rural)	EFICACIA (EFC)	Porcentaje de avance de Ejecución de vías terciarias realizadas por los Batallones de Ingenieros	RA	Trimestral	N/A
Proyectos de Consolidación	Revisión y verificación de la documentación de las obras de consolidación	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de los documentos soporte de los proyectos de consolidación de acuerdo al proceso establecido	RA	Trimestral	100%
Proyectos de Consolidación	Cumplimiento cierre ciclo de los proyectos de consolidación	EFICACIA (EFC)	Realizar el 70% seguimiento y monitoreo a través de revista programadas a los proyectos de consolidación	RA	Trimestral	70%
Gestión Finca Raíz	Materialización de puntos geodésicos	EFICACIA (EFC)	Materializar los puntos de control horizontal con coordenadas reales amarradas al sistema MAGNA SIRGAS en 20 predios del MDN-Ejército Nacional	RA	Trimestral	100%
Gestión Finca Raíz	Aprobación de planos de levantamiento de linderos	EFICACIA (EFC)	Aprobar el 100% de los planos de levantamiento de linderos recibidos de las Unidades Militares en la vigencia	RA	Trimestral	100%
Gestión Finca Raíz	Contratos de arrendamiento y comodato	EFICACIA (EFC)	Conocer el número de contratos suscritos de arrendamiento y comodato en el Ejército Nacional	RA	Trimestral	N/A
Gestión Finca Raíz	Índice de satisfacción del cliente por asesorías relacionadas con el proceso de Finca Raíz	EFICACIA (EFC)	Lograr un 100% de satisfacción en las asesorías relacionadas con el proceso de Finca Raíz	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión Finca Raíz	Índice de respuesta derechos de petición de Finca Raíz	EFICACIA (EFC)	Atender el 100% de los Derechos de Petición recibidos por el Proceso de Finca Raíz	RA	Trimestral	100%
Gestión Finca Raíz	Superficie invadida de predios asignados a la Fuerza a cargo de las Unidades Operativas Menores	EFICACIA (EFC)	Mantener libre de invasiones un 98% de los terrenos a cargo de las Unidades Operativas Menores	RA	Trimestral	98%
Gestión Finca Raíz	Porcentaje de avance para aclaración el área y linderos del predio La Carmelita	EFICACIA (EFC)	Lograr el 90% de avance en el proceso de aclaración de área linderos del predio La Carmelita	RA	Trimestral	90%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Capacitación gestores ambientales	EFICACIA (EFC)	Fomentar el 100% de actividades de capacitación ambiental en el personal encargado del área ambiental	RA	Semestral	100%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Actividades de Gestión Ambiental	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de actividades de gestión ambiental encaminadas al fortalecimiento gestión ambiental en la Fuerza	RA	Trimestral	100%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Gestión ambiental de los residuos	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% de actividades de gestión ambiental encaminadas al fortalecimiento gestión ambiental en la Fuerza	RA	Semestral	100%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Permisos ambientales	EFICACIA (EFC)	Obtener el 100% de los permisos ambientales proyectados para la vigencia 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Mantenimiento de sistemas de tratamiento agua residual	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las actividades programadas para el mantenimiento de los sistemas de tratamiento de agua residual, mediante el equipo de succión y deshidratación de lodos durante la vigencia 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión Ambiental y Ecosistemas	Servicio Militar Ambiental	EFICACIA (EFC)	Realizar el seguimiento a los soldados destinados para el servicio militar ambiental (Cumplimiento Ley 1861 de 2017, Art. 16)	RA	Trimestral	N/A
Geomatica y Topografía	Productos Cartográficos	EFICACIA (EFC)	Cantidad de Productos Cartográficos producidos por la sección de Geomatica y Topografía		Trimestral	N/A
Geomatica y Topografía	Tiempo de respuesta a requerimientos topográficos	EFICACIA (EFC)	Mejorar en un 5% el tiempo de respuesta por complejidad de levantamiento para estudios topográficos	RD	Trimestral	5%
Geomatica y Topografía	Monitoreo de calidad técnica de estudios topográficos	EFICACIA (EFC)	Lograr en un 100% la Calidad técnica en los levantamientos topográficos	RA	Trimestral	100%
Gestión del Riesgo de Desastres	Seguimiento de los puentes metálicos modulares semi-permanentes instalados en atención a emergencias	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento técnico y del estado contractual al 100% de los puentes metálicos modulares semi-permanentes instalados en atención a emergencias de acuerdo al plan de revista establecido para la vigencia 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión del Riesgo de Desastres	Seguimiento pelotones de atención y prevención de desastres	EFICACIA (EFC)	Realizar seguimiento al 100% de los pelotones de Atención y Prevención de Desastres de las Unidades de Ingenieros Militares y el Batallón de Atención y Prevención de Desastres No 80	RA	Trimestral	100%
Gestión del Riesgo de Desastres	Capacitaciones a los pelotones de atención y prevención de desastres	EFICACIA (EFC)	Gestionar capacitaciones en gestión del riesgo de desastres a los pelotones de atención y prevención de desastres de las Unidades Militares	RA	Trimestral	N/A

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Diseño y Desarrollo	Porcentaje cumplimiento de las actividades para la actualización de planes piloto	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% la actualización de los planes piloto de los Cantones Militares	RA	Trimestral	100%
Diseño y Desarrollo	Visitas de apoyo técnico a las Unidades	EFICACIA (EFC)	Registrar el 100% de las visitas de apoyo técnico realizados	RA	Trimestral	100%
Diseño y Desarrollo	Licencias y permisos de infraestructura	EFICACIA (EFC)	Obtener el 100% de las licencias y permisos requeridos en los paquetes técnicos para la realización de proyectos de infraestructura de la Fuerza	RA	Trimestral	100%
Diseño y Desarrollo	Índice de rendimiento para la producción de paquetes técnicos	EFICACIA (EFC)	Mantener un rendimiento del 85% en la producción de paquetes técnicos en la sección de Diseño y Desarrollo del Departamento de Ingenieros Militares	RA	Trimestral	85%
Diseño y Desarrollo	Total de paquetes entregados	EFICACIA (EFC)	Entregar el 100% de los paquetes técnicos en la vigencia	RA	Trimestral	100%
Equipo de Ingenieros	Cumplimiento mantenimiento al equipo fijo	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las solicitudes de mantenimiento recibidas de las Unidades para el equipo fijo	RA	Trimestral	100%
Equipo de Ingenieros	Seguimiento del avance a los planes de mantenimiento de Equipo Fijo, Combate y Campaña	EFICACIA (EFC)	Efectuar el 100% de seguimiento a los planes de mantenimiento mayor del equipo de COMBATE, CAMPANA, FIJO y al servicios post venta de los equipos reparados	RA	Semestral	100%
Equipo de Ingenieros	Porcentaje de equipo de combate en Línea de Servicio de las Unidades de Ingenieros	EFICIENCIA (EFCC)	Mantener el 90% de los equipos de combate de las Unidades de Ingenieros en Línea de Servicio (LS)	RA	Trimestral	90%
Equipo de Ingenieros	Seguimiento al Inventario de Equipo de Combate (Confrontación de Cargos)	EFICACIA (EFC)	Realizar el 100% del seguimiento al inventario del equipo de combate	RA	Trimestral	100%
Equipo de Ingenieros	Solicitudes de equipo para préstamo y empleo (Campaña, Fijo y Combate)	EFICACIA (EFC)	Dar respuesta al 100% de las solicitudes para préstamo y empleo de Equipo (Campaña, Fijo y Combate) recibidas por las sección de Equipo	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Ahorro y uso eficiente del agua	EFICIENCIA (EFCC)	Reducir en un 1% el consumo de agua con respecto al periodo anterior	RD	Trimestral	-1%
Gestión de Ingenieros	Ahorro y uso eficiente de energía	EFICIENCIA (EFCC)	Reducir en un 1% el consumo de energía con respecto al periodo anterior	RD	Trimestral	-1%
Gestión de Ingenieros	Emisión de Directrices Departamento de Ingenieros Militares	EFICACIA (EFC)	Emitir las directrices al 100%, directivas, políticas y planes para el Subsistema de Ingenieros Militares, que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades para la vigencia 2019	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Emisión boletines y artículos Departamento de Ingenieros Militares	EFICACIA (EFC)	Emitir el 100% de boletines informativos y artículos (revista, periódicos, redes sociales, etc.) para informar al personal del Ejército sobre los avances y el desarrollo del Subsistema de Ingenieros Militares	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Proyectos fortalecimiento capacidades	EFICACIA (EFC)	Realizar la formulación al 100% de los proyectos en competencia del Subsistema de Ingenieros Militares para el fortalecimiento y desarrollo de la Fuerza	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Gestión de Ingenieros	Diagnostico técnico, jurídico y económico	EFICACIA (EFC)	Actualizar al 100% el diagnostico técnico, económico y jurídico a los convenios vigentes, determinando la afectación al Subsistema de Ingenieros Militares	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Seguimiento entendimientos Subsistema de Ingenieros Militares	EFICACIA (EFC)	Realizar verificación al 100% de la ejecución de los entendimientos del Subsistema de Ingenieros Militares proyectados para la vigencia 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Gestión presupuestal ingenieros Militares	EFICACIA (EFC)	Cumplir al 100% con las actividades programadas por el Departamento de Planeación (CEDE5), para elaborar y consolidar el plan de adquisiciones de la vigencia 2021 con las necesidades de Ingenieros Militares	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Seguimiento actividades gestión presupuestal ingenieros Militares	EFICACIA (EFC)	Realizar al 100% las actividades de seguimiento a la ejecución presupuestal de recursos de inversión 2020 del Subsistema de Ingenieros Militares	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Diseño y estructuración de paquetes técnicos de mantenimiento de instalaciones	EFFECTIVIDAD (EFD)	Diseñar y estructurar el 100% de los paquetes de mantenimientos de instalaciones del Ejército Nacional, para la vigencia 2021	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Directrices administración del equipo	EFICACIA (EFC)	Generar directrices y herramientas para la administración del equipo de ingenieros en un 100% (Combate, Campaña y Fijo), para el año 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Directrices y seguimiento Gestión de Desminado	EFICACIA (EFC)	Elaborar el 100% de las directrices y realizar seguimiento al gestión de desminado, para la vigencia 2020	RA	Trimestral	100%
Gestión de Ingenieros	Incorporación directrices Gestión de Ingenieros	EFICACIA (EFC)	Incorporar el 100% de las directrices de Gestión de Ingenieros; de la normatividad Nacional, las órdenes emitidas por Presidencia, MDN, COGFM, y Jefatura de Estado Mayor de Planeación y Políticas, para el Ejército Nacional en el año 2020	RA	Trimestral	100%
Producción de Inteligencia y Contrainteligencia Militar	Porcentaje de gastos reservados empleado en la financiación de actividades de inteligencia y contrainteligencia, dispuestas contra Objetivos y Tareas asignadas	EFICIENCIA (EFCC)	Lograr que el 100% de los gastos reservados asignados, sean empleados en la financiación de actividades de inteligencia y contrainteligencia, dispuestas contra objetivos y tareas	RA	Trimestral	100%
Producción de Inteligencia y Contrainteligencia Militar	Porcentaje de Informes de inteligencia empleados para identificar riesgos, amenazas y vulnerabilidades contra la Seguridad y Defensa Nacional	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de los informes de inteligencia producidos por el proceso producción de inteligencia sean empleados	RA	Trimestral	100%
Producción de Inteligencia y Contrainteligencia Militar	Porcentaje de documentos sometidos al procedimiento de Actualización, Corrección y Retiro de Datos y Archivos de Inteligencia y Contrainteligencia, en la vigencia 2019	EFICACIA (EFC)	Lograr que al finalizar la vigencia 2020 el 70% de los documentos identificados para ser sometidos al procedimiento de ACR (actualización, corrección y retiro) obtengan decisión final	RA	Trimestral	70%
Producción de Inteligencia y Contrainteligencia Militar	Porcentaje de informes de contrainteligencia preventivos para anticipar las amenazas (Internas o externas) que enfrenta la Nación	EFICACIA (EFC)	Atender el 100% de los informes y estudios preventivos de Contrainteligencia requeridos por las unidades durante el periodo evaluable	RA	Trimestral	100%

NOMBRE OBJETIVO DEL PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	FRECUENCIA MEDICIÓN	TOTAL AÑO
Producción de Inteligencia y Contrainteligencia Militar	Porcentaje de solicitudes de recompensas enviadas al CEDE2 que cumplieron los requisitos establecidos en la Directiva Ministerial de recompensas	EFICACIA (EFC)	Lograr que durante la Vigencia 2020 el 80% del total de solicitudes de recompensas enviadas por los Comandos, Unidad Operativa Mayor y Fuerza de Despliegue Rápido cumplan los requisitos de la Directiva Ministerial	RA	Trimestral	80%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Porcentaje validación información SICOE	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100 % de los reportes y validación de resultados operacionales	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Porcentaje de radiogramas ejecutados sin inconsistencias	EFICACIA (EFC)	Lograr que el 100% de radiogramas reportados no tengan inconsistencias	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Porcentaje de boletines operacionales elaborados	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las cartillas operacionales	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Seguimiento Plan de Campaña y Planes Operacionales	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de los análisis y seguimientos al plan de campaña y planes operacionales	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Seguimiento protección a la infraestructura crítica del Estado	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% del seguimiento y análisis a la infraestructura crítica del Estado	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Actualización de la organización de Unidades y/o dependencias	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de la gestión y aprobación de la organización del Ejército	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Porcentaje documentos analizados (Tabla Organización de Equipo - Estudio de Estado Mayor)	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de los análisis de proyectos de organización	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Modificaciones al Anexo del Plan de Incorporación de soldados (SL12-SL18), plan distribución curso ESPRO	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de las solicitudes de modificación al plan de incorporación de soldados (SL12-SL18), plan distribución curso ESPRO	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Seguimiento y análisis operacional	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% del seguimiento y análisis operacional	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Porcentaje de solicitudes para otorgamiento de medallas	EFICACIA (EFC)	Dar tramite al 100% de las solicitudes para otorgamiento de medallas de orden publico, al valor y heridos en acción	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Eficacia en el tramite de solicitudes de medallas	EFICACIA (EFC)	Dar tramite al 100% de las solicitudes de medallas Heridos en Acción, de Orden Público y al Valor	RA	Trimestral	100%
Análisis, Control y Gestión Operacional	Capacidad técnica y táctica de los Grupos Livianos de Caballería	EFICACIA (EFC)	Cumplir con el 100% de la capacidad técnica y táctica da los Grupos Livianos de Caballería	RA	Trimestral	100%





EJÉRCITO NACIONAL
PATRIA HONOR LEALTAD